

公务员面试一招制胜的技巧与风格公务员 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/647/2021_2022__E5_85_AC_E5_8A_A1_E5_91_98_E9_c26_647028.htm

公务员面试过程有许多技巧可言，广大考生如果能够有效掌握面试中的技巧，在公考大军中就会更容易脱颖而出，赢得公考面试。下面，知鸟教育面试专家就“以退为进”技巧和“不卑不亢”的风格为广大考生进行阐释。

一．公务员面试要运用“以退为进”的面试技巧吸引考官的注意 俗话说“收回的拳头才打得痛”，在考场上，考生的以退为进或者以守为攻，会帮助考生化劣势为优势。曾经有一位考生在挤公共汽车去面试的路上，挤掉了西服的扣子，到考场后来不及补救也没办法补救，于是他就硬着头皮走进了考场。面试中一位考官打量了他好几眼之后询问他公务员的形象应该是怎样的，对于这样一个击中其要害的问题，该考生做了“以退为进”的回答，他说：“国家公务员的形象代表着政府部门的形象，必须是庄重严肃符合礼仪要求的。我参加这个职位的面试，应该从此刻开始，自觉地以国家公务员的标准要求自己。但很抱歉，在公共汽车上我的西服扣子被挤掉了，严重影响了国家公务员的形象，因此扣我一个月工资都是应该的！”该考生的回答，“退”在于主动认错，并提出建议：扣一个月工资；其“进”在于要处罚他就先录取他做国家公务员多么巧妙的回答。当考官突然提出难以回答的问题时，考生不妨“以难制难”，以其提问方式对其反问，从而化解自己的窘迫。因为考官提这种问题并不是为了难倒考生或难为考生，正是这种问题才可以充分表现考生的应变能力与卓越的才识和魅力。 1927

年浙江省某县选录县长，朱懋祺前去应考，在顺利通过笔试后进入面试。主考官朱家骅一言不发，观察着考生流利自如地回答其他两名考官提出的问题，末了主考官朱家骅向考生提出一个刁钻的问题意欲试探考生的水平到底有多高，他问：“《总理遗嘱》朝会、纪念周都要诵读，无不烂熟，请你回答一共有多少字？”考生朱懋祺自知难以回答如此脱离常规的问题，既如此，与其回答不出被考官轻视，还不如大胆“以难制难”反问之：“主考官的尊姓大名，天天目睹手写，也已烂熟，请问共有几笔？”结果是主考官朱家骅十分赏识这样的回答，欣然录用了他。这个例子尽管不是公务员考录的例子，但其一样可以给考生以启发，对于考官的“发难”，可以如法炮制，做巧妙的应答。“以退为进”本身也是有一定技巧的，它不是单指“退”，比如坦然承认自己的错误等，“退”只是手段，而最终目的还是在于“进”让考官接纳你。因此“退”有几个原则：(1)可能“进”的时候，不“退”。(考生有时也须这样，但这不是“以退为进”要谈的)。(2)在考官意想不到的时候“退”往往比“进”的可能性和效果要好一些。出奇兵方能制胜！(3)原则性的问题不宜采用这个技巧。如果考官问考生是否适合这个职位，考生也以退为进，回答说：“现在不合适，但录取我后，我会努力使自己做好这份工作的。”这样的“以退为进”最终将只留给考官“退”的印象。

二．公务员面试要以“不卑不亢”的风格吸引考官的眼球

不卑不亢是人际交往的一条基本原则，它不是简单地表示自己友好的交际态度，它有着丰富的内涵。这是一种胸有成竹的风格和进退自如的交际策略。不卑不亢的交际原则在公务员面试中起着举足轻重的作用。有的考

生自恃学历高或工作经验丰富或其他成绩骄人，在面试考场不注意基本的交际礼节，随意打断考官的话，并且不遵从考场工作人员的指导，这样的考生展现的并不是自己的风采与锋芒、信心与勇气，而是自己目空一切、自恃甚高的孤傲。这样孤芳自赏的处世风格在面试考场上不会被喜欢和接受。与之相反，另外一些考生则对考官过分尊重，一味地低声下气、唯唯诺诺、小心翼翼、畏畏缩缩。这样被动谄媚的应试风格，会让考官提不起兴趣，甚至故意拿起架子，而考生只会给考官留下无趣、无味、无风度、无魅力的印象。其实，求职不是乞职，不是求人。尽管现在国家公务员成了人才市场上的热门，并且报考国家公务员的竞争异常激烈，但不管怎样考生和考官的地位是平等的。这种平等首先体现于“双方自愿、等价、互惠”的招聘、应聘原则上。考生和报考单位或职位是“双向选择”的，考生不能只看到自己的被选择，更应看到自己手上选择单位和职位的权利。考生之间有实力上的差异，各种公务员职位之间以及与其他职业相比，它们对考生的吸引力也有大有小。考生要相信自己的能力与报考的职位相称相近，公务员考录部门既然给了你面试的机会，就说明他们已经考虑了你的学历层次、专业等个人情况，已经初步肯定了你的实力。面试中的平等还体现于考生与考官在人格上的平等以及考生自身心态上的平衡。正如德国有句谚语所说的，“站在山顶上的国王与站在山下的农夫，在彼此的眼里是一样大小的”。考生也应如此，将实现面试目的和保持人格尊严统一起来，是考生应掌握的。正如俗语云：“礼下于人必有所求”，考生为了面试的顺利进行，必须保持自己的谦虚和对考官的尊重，但若因此放弃人格尊严，

百般讨好考官，则始终会处于劣势。一位考官深有感触地说：“言词表情上的卑微，比实力弱更糟。谁把自卑写在脸上，谁就注定要失败。”考生还要将尊卑态度与自身的实力、地位分开处理，排除地位、实力对交际态度的消极干扰，地位低而不卑，实力弱而不怙！保持不卑不亢的姿态，有时候也不排除必要的“反击”。有位大学毕业生面试时与考官发生了一番争论，回去后朋友们都说“一个很好的机会被吵掉了”。但结果令“行家们”大跌眼镜，该考生被录取了。原来争论是考官故意设置的，以考查考生有无勇气表述自己的观点，以及考生的辨别能力、表述能力等。面试考场上，请小心提防考官们设下的“陷阱”，也许考官提出一个错误观点，请考生评论，如果考生不能坚持原则，随声附和，那就失策了。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com