

专家预测2010国考面试难度将加大应提早准备公务员 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/647/2021_2022__E4_B8_93_E5_AE_B6_E9_A2_84_E6_c26_647035.htm

2010年“国考”面试侧重考查形式及考生的综合素养“面试是一种经过组织者精心设计，在特定场景下以考官对考生的面对面交谈与观察为主要手段，由表及里测评考生的知识、能力、经验等有关素质的一种考试活动。面试考查通常分为结构化面试与无领导小组讨论。”网络辅导名师指出，对比申论与行测大纲的变化，结合2009年国考面试的真题分析，他认为2010年面试的变化将主要集中在面试考查形式上。“从前年起‘国考’面试的主要变化是无领导面试适应的范围越来越广泛，而结构化面试仍然是以主体使用为最多。对考官来说结构化面试比较容易，而无领导小组讨论则要求考生人数一般在6人至7人左右，让考生进行发言并广泛讨论，在讨论的过程中最能释放出学生的综合能力。因此，在2010国考面试的形式中后者会越来越广泛。”。专家认为，2010年国家公务员面试将尤其注重面试者知识的系统性与迁移性，并密切关注时事热点，在结构化面试的基础上会增设情景试题或综合性试题。因此，如果说笔试是考查应试者知识积累的话，那么面试则是考查应试者的综合素养。专家表示，为了确保面试评价的准确性，通常会设定若干测评要素，主要包括综合分析能力、应变能力、计划组织协调能力、人际交往的意识与技巧、自我情绪控制、言语表达能力、求职动机与拟任职位的匹配性、举止仪表和专业能力等。而其中面试的题型主要包括：求职动机与拟任职位的匹配性；计划组织、协调能力；人际

关系的意识与技巧；应变能力及综合分析能力等。强调指出，学生不仅需要不断的实战训练，更需要良好的心态。专家提醒：“国考”面试应提早准备、加强训练经历笔试的洗礼，将有不少坚持不懈圆“公务员梦”的人来到面试环节。而竞争仍在进行，67%的淘汰率足以令人心生畏惧。对此，专家也给出了不同的建议。专家指出，首先，在结构化面试中要加强自我认知类的题型训练。如：自我介绍、优点、缺点、特长、爱好等。其次，注意正确应对压力性试题。如遇到考官问这次进入面试是靠某某关系进来等题型时，一定要冷静思考后再回答考官的问题，千万不要极力反驳，因为这是绝对错误的。同时，考生应多关注一些到基层工作的事例和为家乡的发展放弃优越条件回乡创业的典型。此外，除结构化面试还有情景面试与综合性面试即无领导小组讨论模式。在情景面试中，突破了常规面试考官和应试者那种一问一答的模式，引入了无领导小组讨论、公文处理、角色扮演、演讲、答辩、案例分析等人员甄选中的情景模拟方法。情景面试是面试形式发展的新趋势，在这种面试形式下，面试的具体方法灵活多样，面试的模拟性、逼真性强，应试者的才华将能得到更充分、更全面的展现，主考官对应试者的素质也能作出更全面、更深入、更准确的评价。提醒广大考生，公务员面试要考查的有求职动机和职位的匹配性、综合分析能力、言语表达能力、应急反应能力、组织协调能力、心理素质以及人际关系的处理能力，而这些能力都是平时不断积累的结果，绝不是短时间就能培养出来的。另一方面，面试形式是有规律可循的，所谓熟能生巧，早准备即使不熟练的现场表现也对考生有加分作用。强调，考生应保持平稳心态

并做好充足准备，注重重点的同时特别关注时事政治热点问题，增强政治觉悟意识。掌握辩证法原理，关注哲学类社会问题。其次，应急应变类仍为重点，它要考查的是处理突发事件的能力。另外在应试技巧方面应从小事做起，注意着装，消除紧张，面试前不要多话；在保持镇静的同时，勿透露太多个人信息；面试时不要转笔和抖腿；对经典话语集锦，可作为考生记忆材料，临场发挥引经据典所用。考试是为了选拔人才，而准备的过程是经验、知识的积累。相关推荐：公务员面试中看似简单的十道难题2010年国考面试指导：命题趋势五点预测国家公务员考试面试指导：五项熟知志在必得 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com