

面试备考：精讲面试原则抢占备考先机公务员 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/647/2021\\_2022\\_\\_E9\\_9D\\_A2\\_E8\\_AF\\_95\\_E5\\_A4\\_87\\_E8\\_c26\\_647036.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/647/2021_2022__E9_9D_A2_E8_AF_95_E5_A4_87_E8_c26_647036.htm) 面试，相信对广大考生来说，并不陌生。从入学到毕业后找工作，大家可谓是身经百战，然，作为2010年国家公务员录用考试的“决赛”，相信众多考生内心亦会感到惴惴不安。如何顺利闯关面试，老师特意从试题编制方面，给大家提供一点参考，希望能够助大家一臂之力。

1. 试题编写的科学性、目的性、重点性 面试的目的是要进一步考查报考人的能力水平、工作经验、以及其他方面的情况，以弥补笔试的不足，为选择合适人才提供充分依据。面试内容如果不明确、不具体，则面试的目的难以达到，进而影响录用考试总体目标及录用计划实现。面试要依据面试评价目标，制订试题，从面试目标出发编制试题。编制题目是为了完成对重点内容的考查，进而实现面试目的。所以，题目所及必须是面试所要考查的重点。否则，面试时就会出现主试人海阔天空、漫无边际地提问，报考人不得要领、东拉西扯、漫无边际地应答的局面。由此可以看出，面试无疑是有规律可循的。考生可围绕面试考察的各个要素分别从：仪表风度，专业知识，表达能力，综合分析能力，应变能力，自我控制能力与情绪稳定性，工作态度等方面来进行备考。比如：考察考生的综合分析能力，可以考虑用这样一道题目：孟子曰：“不患寡而患不均，不患贫而患不安”请结合实际谈谈你对建设和谐社会的建议？（09年福建省面试真题）此题首先可考查考生文化素质，如不理解孟子这句话的含义，其文化素养可能不高，也就更不可能从孟子的这

句话引申开来谈建设和谐社会的意义。这就提醒考生，要想充分备考，一定要注意知识含量的储备，考生在平时的知识积累、人生阅历、兴趣爱好与面试的成败都有着非常密切的关系。这就要求考生在平时要做个有心人，“家事、国事、天下事、事事关心”，广泛地阅读、收集、积累材料，既要研习历年的面试真题，更要加强自我思想、道德、情感、人生观、价值观的培养。

2. 试题编写要有共性和个性 每项面试内容可从不同角度出一组题目，面试时根据情况有选择地提问，这样效果更佳。根据不同职位的招考，面试通常分为个性问题和共性问题。个性问题，要针对报考岗位的不同要求提出，个性问题事先要经过周密考虑，基本上是定型的，但并不排斥根据临场情况做必要的变通。例如，当你去某一银行执行监管工作时，和银行工作人员发生冲突怎么处理？

（2009年银监局面试真题）某省某地区银行不良贷款率高，有人建议放宽5级分类的条件以降低不良贷款率，你觉得合适吗？（2009年银监局面试真题）面试编写的个性问题，为广大考上提供了一个备考方向，即要切实联系自己报考职位的工作需要进行备考，熟悉自己报考职位的相关工作流程，需要的技能等。共性问题，对各个应试对象提问的范围和重点应基本相同。例如，领导让你负责一项工作，并安排了一位老同志协助你，但是在工作中大家只服从老同志的安排，你怎么办（2009年国考面试真题）？显然，该题适合所有岗位。共性问题在面试试题的八大类型中，都能有所体现，这里不在赘述。

3. 试题编写要有可评价性和透视性 问题要有可评价性和透视性是指问题能够拓展开考生的思维，问题编制一定不可“直来直去”，即“正面提问，正面回答，正面评价

”，这种试题是没有任何作用的。好试题是具有可评价性和透视性的。如下例：例1：中共中央、国务院关于《组织党政干部下基层的通知》下达后，部领导十分重视，责成人事司负责组织。经研究，司领导安排由你具体负责这一工作，你准备如何开展这一工作？（09年国家公务员考试真题）此题的测试目标是组织协调能力。测试点有“吃”透两头的意识，办事有计划（处理好具体组织与各司及领导的关系），解决具体问题，掌握要求，依靠各司对本司干部调查，拟定下基层的地点、单位，提出意见请示人事司领导，制订工作计划做出安排，请部领导动员，解决下基层干部的后顾之忧，明确下基层的任务，分期分批带队下去等方面。例2：市领导要你进行一次对烟酒专卖商贩卖假烟假酒的调查？（09年甘肃省面试真题）此题的测试目标是计划组织能力。测试点有制订计划能力，协调配合能力，组织实施能力，以及如何充分发挥每个人积极性的关系。例3：你有个朋友曾经帮助过你，最近他托你办件事，这件事在你的职权范围内可以处理，按规定不完全符合政策，但也没有违背太大的原则，你怎么办？（09年国家公务员考试真题）这道题的测试目标是人际关系的合作意识和技巧，特别是难处关系的处理能力。测试点有沟通能力，原则性和灵活性，处理问题的方式，主动性和适应能力、应变能力。由此可以看出，组织协调类试题，人际关系类试题等依然会是2010年国家公务员面试的重头戏，所以老师提醒广大考生要注重对该类试题的复习。

4. 试题编写要有包容性

1. 试题的大小要适度。尽量短小精练，采取“大题化小、成套组合”方法，否则会使考生觉得题目太大，无从下手；若太琐碎、细小，则会影响考试质量。

由此可以看出，在面试考场上，不会出现题目范围太大的问题，通常都是针对一个点来命题。这就提醒考生在回答问题时也要切点切题，切不可追求华丽的语言艺术而忽视了答题的本质，尤其在对题目把握不大的情况下，可围绕你所了解的一个点展开叙述即可。

2. 试题要新鲜。新鲜，即角度新、观念新、材料新、形式新。“新”最容易体现在哪里？毫无疑问，最容易体现“新”的就是热点问题，所以考生在复习备考时，要注意对近期社会热点问题的把握，例如，校长实名推荐制，电视购物，整顿网络市场，群体性事件，学术造假，大学生落水救人，钓鱼执法等问题。这里是给大家提供几种备考热点的方法：（1）关注新闻联播，焦点访谈等新闻类节目。（2）关注望东方周刊，半月谈等时事类较强的杂志刊物，可以收集近一年的期刊来看。（3）抓住等车等空闲时间，收听广播。（4）背诵一些名言警句、时政热评的文章，培养自己的语言素养。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)