

2010国家公务员考试面试指导：提高自我认知公务员 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/647/2021_2022_2010_E5_9B_BD_E5_AE_B6_c26_647047.htm 在正式面试之前，需要对“自我”有一个清醒的认识，有明确的定位，知道自己的优势所在和弱点所在。那么我们怎样才能达到“自我认知”呢？我们认为至少应从以下几个角度来进行自我判断，发现自己的优势和不足、兴趣与潜能、职业适应性等有关的个人特征。1

1、知识结构如何？知识结构，指一个人掌握的知识类型、知识框架以及形成知识框架的各类知识的比重。认为，一个人的知识结构可以从以下几个方面进行分析：一是自然科学知识和社会科学知识的比重；二是普通知识和特殊知识的比重；三是基础知识和专业知识的比重；四是传统知识和现代知识的比重等等。这里所讲的“比重”，不仅指数量关系，也指质量关系。在面试之前，知识结构的分析至少对你有两方面的作用：一是根据自己的知识结构，选择适宜的职业。二是针对应聘职位所需的知识结构，尽快弥补不足，使自己现有的知识结构得到改变以适应职位的要求。

2、能力结构怎样？能力结构，指一个人所具备的能力类型及各类能力的有机组合。能力的类型多种多样，至少包括记忆能力、理解能力、分析能力、综合能力、口头表达能力、文字表达能力、机械工作能力、环境适应能力、反应能力与应变能力、人际关系能力、组织管理能力、想象能力、创新能力、判断能力等等。从不同角度或不同层面，可以划分不同的能力类型，每个人所具备的能力结构是不同的。

3、有何个性特征？个性是决定每个人心理和行为的普遍性和差异性的特征和倾向较稳

定的有机组合。个性心理特征主要包括气质和性格两个方面。气质是与个人神经过程的特性相联系的行为特征。性格是个人对现实的稳定态度和习惯性的行为方式。与气质相比，人们的性格差异更是多样而复杂。老师提醒考生，面试过程中一般比较注重个性评价。例如支配性、合作性、独立性、灵活性、自信心、责任感、自制力、重印象性、掩饰性等都可以成为被考察的对象。一般来说，个性没有绝对的优劣之分，因此，我们在应试过程中不要过于掩饰自己，宜表现出真实的自我。但是，当你明确知道应聘职务所要求的个性特征时，也不妨适当作些掩饰，但千万别弄巧成拙。

4、职业适应性怎样？

一个人对某项职业的兴趣及其能力的适应性，对其完成某项职务功能及其取得一定的工作成绩有直接的影响。评价自己的职业适应性，要考虑自己的兴趣、特长和价值观。万学金路公务员考试中心魏鲁宁老师分析，其实面试很重视对职业适应性和职业价值观的考察，主考官会经常提出有关这方面的问题，应聘者应当事先对应聘职位进行尽可能多地了解和分析，以便使回答具有较强的针对性，能够证明你具有适应该职业的特性。

相关推荐：2010年国家公务员考试面试不惧场制胜十招 2010年国考面试指导：前15分钟的七项准备 2010国家公务员考试面试指导：礼仪的重要性 2010年国家公务员考试面试指导：了解考官 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com