

2010年国家公务员考试面试备考早准备公务员 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/647/2021_2022_2010_E5_B9_B4_E5_9B_BD_c26_647060.htm

一、公务员考试面试流程

- 1.确定面试对象 由人事考试机构按照录取1:3或1:5的比例，参照调剂因素、资格复核淘汰因素、体检、政审淘汰因素等，确定一个基本的分数线。上线考生的笔试成绩按照各个职位从高到低的原则排名，总分并列的，比较《行测》和《申论》合计分数，进行成绩排名，进入面试的考生名单和成绩排名情况应在网站上予以公布，接受考生和社会各界的监督。进行资格复审之后，人事考试机构确定最终正式进入面试的考生名单，考生将得到正式的面试通知书或考试证件，并得到面试的地点、时间和注意事项的通知。面试报到抽签一般需要提前1030分钟到达指定地点报到，考试工作人员核对考生身份证件和面试通知书等相关证件。之后，考生抽签确定分组和进场顺序，有的地区是先抽分组签，再抽顺序签。
- 2.候考 考生抽签完毕后进入候考区等待考试，考试未结束不许随便离开，有考场工作人员监督。
- 3.进入考场 按照顺序，考生依次进入考场。
- 4.答题 考生进入后，直接走到考生席，站定后向各位考官问好，得到“请坐”的指令后，考生可以落座，开始答题。
- 5.退场 考生回答完所有题目后，主考官一般要问考生是否还有其它补充，多数时间已到，考生此时一般回答无补充。主考官宣布请考生退场，到候分室等候分数。

二、公务员考试面试基本模式 公务员面试是一门实战性很强的科目，在备考的过程中，考生必须掌握一定的知识和技巧，复习计划竭力做到科学合理，突出“实战性”和“实用性”的

“双实战略”，“技巧、方法、战略”这三点是决战公考面试的必备武器。公务员面试是公务员考试的必考科目之一，相对笔试而言，面试更倾向于考察考生的综合素质。根据国家公务员面试相关规定、面试对象和招考职位的要求，可以采用结构化面试、无领导小组讨论、情景模拟、文件筐作业和实际操作等方法进行。目前我国中央国考的面试模式主要采取和使用频率相对较高的就是“结构化面试法”和“无领导小组讨论法”。

(一)结构化面试法 A.问答式：由考官按面试题本要求提问，考生在规定时间内解答。一般采用必答、选答、顺应式解答三种形式。 B.答辩式：考生就某种理念、意见或行为回答考官的质询、质疑。公务员考试一般采用结构化面试的方法，结构化面试与其他面试方法相比，更为适合大型人才选拔考试，更科学、正规、系统，程序更严密，可实施性更强，且测评结果的效果的效度和信度得到普遍认可。综合分析能力是结构化面试重点考察的一种能力，由综合和分析两个部分组成。“综合”指的是把分析过的对象或现象的各个部分、各属性联合成一个统一的整体。“分析”指的是把一事物、一种现象、一个概念分成较简单的组成部分，找出这些部分的本质属性和彼此之间的关系。在面试中，它要求考生对所考查的事物、现象、概念不但能从宏观方面进行总体考虑，而且能从微观方面予以考虑，并能充分注意整体和部分之间的相互关系及各部分之间的有机协调组合。根据近年来公考面试情况的分析，计划组织协调能力、处理人际关系能力和应急、应变能力等类的题目，考生回答的相对较好，得分也比较高。对于综合分析能力类的问题，考生的成绩不甚理想，偏题、离题或者答非所问的现象十分

严重，很多考生也恰恰因为这种类型的题目回答失败而不能成功地通过面试，与公务员失之交臂。的确，在短短五分钟的时间里而且是高度紧张的状态下，达到全面、正确、完整地回答一个综合分析型的题目绝非易事。所以，如何角度巧妙、逻辑严密、条理清晰地把这类题目回答出来，获得各位考官的高度认可，成为参加公务员结构化面试的考生所必须面对而且必须解决的问题。细心的考生，也许对综合分析型的面试题目有一种似曾相识的感觉。对这类题目的回答，与公务员笔试中申论文章的写作有很大的相似之处，只不过它是以面试题目的形式出现，通过口头表达的形式来检验考生的综合分析问题的能力。解答这类题目需要两个步骤：首先，认真审题，把握关键信息。其次，确立正确的答题角度，采取辩证分析的方法。在现代社会中，人们的社会联系越来越密切，社会活动越来越频繁，行政管理与服务的作用也越来越突出。行政机关公务员的作风具有巨大的导向作用，直接影响到党和政府在人民群众中的形象，公务员做到勤政廉政高效，是做好管理与服务工作的必要条件，近几年北京公务员面试所采用的大部分都是结构化面试的模式，可以分为一下五种题型：求职动机与拟任职位的匹配性类.人际关系的意识与技巧类.计划组织协调能力类.综合分析能力类.应变能力类。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com