

公务员面试两种方式无领导面试范围趋广泛公务员 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/647/2021\\_2022\\_\\_E5\\_85\\_AC\\_E5\\_8A\\_A1\\_E5\\_91\\_98\\_E9\\_c26\\_647062.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/647/2021_2022__E5_85_AC_E5_8A_A1_E5_91_98_E9_c26_647062.htm) 2010年国家公务员笔试部分已经于前天落下帷幕，考生朋友已经开始抓紧备战面试环节，昨日中公教育的李琳、吴红民两位老师做客人民网，为广大考生指导国家公务员面试准备及对地方公务员考试导向。吴红民老师在谈到近年国家公务员考试面试的情况时表示，面试有两种方式：第一种结构化面试。第二种是无领导小组讨论。从2008年国考以来，面试发展的变化是无领导面试适应的范围越来越广泛，但结构的部分仍然是主体的部分。对于考官来说结构化面试是比较容易的，没有什么操作上的难度。无领导小组讨论，对于考官的要求比较多，因为考生的人数一般是6到7个左右，然后让考生进行发言，然后再讨论，讨论的时候每个人都可以发言。所以说有的时候完了以后考官就不知道是谁了，那就要求考官记忆力非常好，要分清楚考生。但是从考生本身的角度出发，我们知道《申论》的发展方向就是体现出能力和素质的考试，在面试这个领域仍然是越来越侧重于考生真正的能力和素质，而不是像过去一样考生简单的搞一些题目和套路，然后上了考场以后把这些题目和套路一答就完了。相关推荐：2010年国家公务员考试试题答案公布 2010年国家公务员考试地市以下申论真题 2010年国家公务员考试副省以上申论真题 2010年国家公务员考试申论真题及范文 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)