

公务员面试官心里有8杆秤你符合哪几条公务员 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/647/2021_2022__E5_85_AC_E5_8A_A1_E5_91_98_E9_c26_647083.htm “火爆而阳光”的我市公务员面试刚刚结束，大家都知道了考题和考生的现场表现，但考官是怎么评判和选择的呢？日前，市人社局公布的《重庆市公务员录用面试工作实施细则(试行)》给出了答案，主要测评要素有逻辑思维和推理、仪表举止等8项，考生以后参加面试可要注意了。试卷考前为绝密 使用为机密 “测评项目都是从招录职位的职能、职责对人员的素质要求出发。”市公务员局称，如：选择适于面试方法的测评项目，避免与报考资格审查、笔试、体检、考核等环节的测评项目重复；根据不同测评要素的可测程度和与招录职位的关联程度，确定其分数权重比例。面试测评分值为100分，市公务员主管部门可在面试前设定面试成绩合格分数线，大家关心的面试题是由市公务员主管部门统一编制的，试卷密级确定为：考前为绝密，使用为机密。所以，网上经常出现的叫卖公招试题的消息都是出于诈骗目的。切莫死记硬背 否则可能“翻船” “面试方法由市公务员主管部门根据招录职位的特点和需要确定。”今后，结构化面试都将根据招录职位的特点，预先设计好测评要素，统一编制好试题、评分标准和答问时间(一般不低于15分钟)等，由主考官提问、考生回答。根据职位特点和试题情况，主考官还可按规定进行追问。也就是说，死记硬背随时可能“翻船”。每个无领导讨论面试组的考生一般为4至10人，面试时间根据每个面试组考生的人数来确定。结构化面试和无领导小组讨论面试的计分办法一般均

采用“体操计分法”。即：将各考官评出的得分去掉一个最高分和一个最低分，计算出保留分的平均分(保留两位小数)，即为该考生的面试成绩。考官组由5~9人组成以后，公务员面试考官组必须合理配置考官的资历、学历、专业、年龄、性别等结构。考官人数必须是奇数，且不少于5名，不多于9名，其中设主考官1名。同时，须有五分之四以上的人员具有面试考官资格，非领导职务考官原则上不超过1名，特邀考官人数不得超本考官组人数的五分之一。此外，每个面试考场还要安排备用考官1至2名，同一个面试考官组一天面试的考生原则上不超过35人。考官组的构成并不是一成不变的，市公务员局将根据需要可进行考官易地交流调配。面试千万别迟到 前30分钟候考室要封闭 在11月8日上午的公务员面试中，有不少考生因迟到几分钟而痛失面试资格，以后参加面试的考生要注意了，离面试开始30分钟前，候考室工作人员点名并查验完毕考生准考证、身份证，对候考室实行封闭管理，对未按规定时间报到者，当场宣布取消其面试资格。在面试开始前20分钟，主考官将组织考官集体到候考室与考生见面，同时向考生公示试题袋密封情况。不过，大家不能有任何额外语言上的交流。当因面试考官和工作人员违规违纪，造成面试评分有失公正时，市公务员主管部门将有权宣布该面试考官组的面试成绩无效，并重新组织面试。所以，考生的面试权益是受到充分保障的。公务员面试要具备这8种能力 1.语言表达能力 2.逻辑思维和推理能力 3.综合分析和解决问题能力 4.计划组织协调能力 5.人际沟通能力 6.创新能力 7.应变和自我控制能力 8.仪表举止等 注：市公务员主管部门根据招录职位的不同特点和要求，可对上述测评要素进行

适当调整。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。
详细请访问 www.100test.com