

重庆2009年下半年公务员面试考情分析及备考策略公务员

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/647/2021_2022__E9_87_8D_E5_BA_862009_c26_647108.htm

2009年年初，重庆市人事局承诺，将“阳光面试”纳入该市公招公务员工作的常规管理，并逐步制度化、规范化。今后将逐步把“阳光面试”推广至所有单位公务员的招录中，继续扩大公务员招录面试的旁听范围，增加现场旁听席旁听、旁听室观看视频直播等旁听方式。在目前以结构化面试为主要方式的基础上，将无领导小组讨论的面试方式纳入“阳光面试”范围。2009年重庆市公务员录用考试笔试成绩已于10月20日上午九时发布，面试时间为2009年11月8日(其中重庆市司法局的面试时间为2009年11月7日、8日)。老师对本省公务员录用考试面试的基本情况进行分析，希望对考生备考有所帮助。

一、关于2009年重庆市公务员录用考试面试形式

目前我国公务员考试的方式主要有结构化面试、无领导小组讨论、情景模拟、文件处理等形式。2009年重庆市公务员录用考试公告中明确规定采用结构化面试与无领导小组讨论两种方式，部分单位以结构化面试(或无领导小组讨论面试)和加试专业知识的方式进行，加试时间为2009年11月2日-6日。市级部门一个面试组面试人选为4-10人的，实行无领导小组讨论面试.每个区县(自治县)至少在一个面试组(面试人选为4-10人)实行无领导小组讨论面试.其它面试组实行结构化面试。结构化面试成绩公布方式为：面试完第二位考生后，主考官当场向第一位考生宣布面试成绩，以此类推。无领导小组讨论面试成绩公布方式为：由招考区县、市级部门在面试结束的当天公布每位考生的面试成绩。

面试要求考生用普通话回答问题，满分100分。面试结束的当天(结构化面试考生40人以上的可以第二天)向应试人员公示面试成绩、总成绩和参加体检人选名单。

二、关于2009年重庆市公务员录用考试面试的分值比例 2009年重庆市公务员录用考试公告规定面试成绩计算公式为：面试成绩=结构化面试(或无领导小组讨论面试)成绩×70% 专业知识成绩×30%。在专业知识考试的第二天内，由招考区县、市级部门公布专业知识考试成绩。在面试合格人员中，以考生笔试成绩占60%、面试成绩占40%的办法计算总成绩。报考区县公安局基层民警岗、监狱人民警察、劳教人民警察、森林公安人民警察的总成绩=笔试成绩÷3×60% 面试成绩×40%。报考市委组织部、市外经贸委(英语翻译职位)、市外侨办的总成绩=(公共科目笔试成绩 加试专业知识成绩)÷3×60% 面试成绩×40%。报考其他职位的总成绩=公共科目笔试成绩÷2×60% 面试成绩×40%。

从过去的经验来看，进入面试名单的同学，分值相差都不大。例如有的岗位招录20人，进入面试者有60人，而第60名与第1名相差仅仅7分。但是，面试的分值差距却有可能比较大，同职位面试第1名与第2名的分数差距达到20分。这样一来，面试对最后能否顺利上岗就具有决定性意义。

三、2009年重庆市公务员录用考试面试的注意事项

第一，在服饰方面 11月份的天气已经比较寒冷，在前往面试地点的路途中要注意保暖，否则路上“受寒”之后导致在面试现场咳嗽流涕，会严重影响个人形象。尤其是在甲型流感肆虐的时刻，这种有“嫌疑”的行为更容易令人侧目。由于室内温度还是比较温暖，华图公务员考试研究中心面试教研室的卢老师建议考生还是穿着秋季套服。一则如果服装过于

厚重，显得臃肿，二来会在紧张时更容易出汗。对于女性考生，最好是穿着干净利落的套服，不要佩戴首饰，可以用面部淡妆突出自己的活力。对于男性考生，最好是穿着干净笔挺的西装或者中山装，胡须要清理干净，头发要打理利索。皮鞋不论男女，都要选择黑色单鞋，切忌穿着笨重的皮靴进场。女生要选择肉色袜子，男生要选择深色袜子。建议考生都要准备一块手表用于计时，注意选择表盘清楚易看的手表。

第二，使用套路方面有些考生看到套路之后如获至宝，认为可以解决自己没话说的问题，可能不知不觉中就走上过度依赖套路的误区。套路可以帮助大家理清思路，但仅仅是答题的框架，每道题目都有自己独特的内容，不严格审题而空泛地使用套路，会导致考官的反感，得到惨不忍睹的成绩。干巴巴的套路就像是树干，只有在上面添加上树枝与树叶之后，才是具有生机与活力的树木。而这些树枝与树叶，就是针对每道题目内容提出的分析与对策。如果这些分析是具体切实的，这些对策是妥当可行的，回答就变得光彩照人，不仅吸引了考官的注意力，也获得了满意的成绩。来源

：www.examda.com 第三，深入审题与具体分析方面有些考生因为刚刚离开大学校门，没有什么社会经验，对于分析能力自感力不从心。在复习环节中，这类考生要训练审题能力。看到面试题后，认真分析题中所包含的信息。题中的信息都是有用的内容，如果忽略了题中的部分内容，就可能导致整个题目答题方向出现偏差。在具体分析试题时，使用分类法是有效的思索路径。下面华图公务员考试研究中心面试教研室的卢老师举个例子来介绍如何运用分类法分析题目。面试题：“财政部和后勤部关于经费问题有矛盾，你作为后勤部

长，你怎么处理？”【华图解读】首先，需要对题目进行类型界定，这是沟通协调类面试题。其次，题目中涉及的两个部分的关系界定为平级之间。这时，考生就知道了要用团结协作的原则来回答题目。再次，要知道财政部的意见是起源于后勤部花钱太多。到此为止，已经正确地审好题，下面就可以运用分类法来分析是什么原因导致财政部认为后勤部花钱太多。可能的原因有两个，一是有误解，二是后勤部确实花钱太多。对于误解，要进行沟通协调，让财政部了解到后勤部的支出都是必须的，每笔开支都已经做到厉行节约。对于后勤部确实使用了过多的或者是不合理的费用，要进一步分析原因，是自己部门的计划不周密导致了浪费，还是执行不力导致了浪费。原因明确之后，要提出改进措施。以后要在计划环节加强检查，避免不周密的情况出现。在执行环节加强监督，避免浪费。当然，在改进措施之后，还要运用“阳光思维”对于自己与财政部的沟通结果做出乐观的预测。经过上述分析，就不仅仅停留在套路这个树干，而且勾勒出细节这些枝叶，答案就显得饱满。

第四，无领导小组讨论中自我能力的认知与定位 在整场面试中，角色清晰，并在自己选定的角色方向的贡献值最大时，就容易得到小组中的最高分。如何选取自己的角色方向，首先需要考虑小组成员之间的能力、性格和专业构成，其次就是自己擅长的方面。想想自己平时是善于启发别人思考呢，还是善于独自思考。是善于总结陈述呢，还是善于表达灵感。是善于遵循和执行纪律呢，还是鼓励自由和创新。是善于思路引导呢，还是执行思路。是善于大局观呢，还是善于解决具体的问题。是善于活跃讨论气氛呢，还是认真发现问题。只有角色定位适合自己的能力，才能更

出色地表现自己的能力。例如某多项选择题要求排列顺序，当小组成员吵得不可开交时，只有一位女生在认真记录着每个人的讲话并用各种记号标记其中的重点。在讨论还有10分钟结束时，她拿起本子告诉其他组员，“大家的发言，我都记录在这个本子上，下面，我跟大家说说我记录的重点吧！”讲明争议所在之后，她“狡猾”地把十几个争论中的顺序先拿出来两个让大家进行“二选一”，迅速完成后都记录在自己本子上。这样当她毛遂自荐要充当最后的总结者时，小组其他成员都只能不情愿地赞同，因为刚才大家都忙于争论，只有她手中有讨论结果的准确记录。结果不言而喻，这位并不擅长辩论的女生因为很好地完成了记录总结的工作而得到小组中的最高分。最后，祝各位考生在面试中充分展示自己，取得理想的成绩，顺利踏上公务员之路！100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com