

结构化面试决胜面试的五大因素公务员 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/647/2021_2022__E7_BB_93_E6_9E_84_E5_8C_96_E9_c26_647120.htm

1、充分自信 即要让各位考官相信你是最合适的人选。在面试当中，考官也许会喜欢你，欣赏你，承认你的长处，但是不一定录取你。而你的目标不是要做到这些，而是要被录取。一般地，作为考官，预先制订好了一套理想人选的条件，然后再逐一检查应试者，看谁最合适，最能担任这种工作。他们挑选的并不一定是某一方面的天才或专家，而是各种条件的综合考察。

2、展现真诚 即你要让考官认为你有诚意做这份工作。即使你最适合这份工作，但是你对该机构没有诚意，或者对这份工作，或者在面试时没有表现出诚意，或者让主试者认为你没有诚意，不老实等等，这都不利于你的被录取。一般地说，去面试时，提前对这份工作作了比较详细的了解，如单位的基本状况，工作的性质，管理制度，领导职工关系，你与该单位的协调程度，你的兴趣专业所长等，已经有了一定的了解，可以真切地表明如果没有特殊的变化，面试者总是愿意，并且想获得这份工作，即真心实意有这份诚心。实际上，最关键的是要让考官知道你的真心实意，并且相信你的诚意，让他认为他如果选你做了这份工作，你会很乐意地接受这份工作，并且认认真真作下去。现实中往往有些误会或昏沉，造成一些不好的影响。如面试时表现出一副满不在乎，粗心大意，逢场作戏，骄傲自满的态度，对事业毫不认真，或者让考官认为你是在“骑牛找马”，无意做下去，这样你的条件无论怎样优胜，他们也不会录取你。所以，求职面试的第二

个成功因素是诚实。要发挥你的魅力，通过言行表现你的真诚。记住：以诚动人。

3、不可或缺 一个单位聘用你，是因为你对该单位有用，有价值，你加盟之后有好处。看起来，这个道理很明显，也很简单。可是，在求职面试当中，有许多人重点采取各种各样的形式和方法解释自己，没有注意到被录用以后的价值在招聘中所起的作用，那就是：如果录用我，则对贵单位或机构十分有利。来源：考试大的美女编辑们

4、谦虚礼貌 表现无礼是最容易令面试失败的因素。没有老板愿意聘请粗鲁、傲慢、懒散、冲动、不守常理的应试者。面试时所要求的礼貌，是日常公事之中普通的待人仪态礼节，并不要求谦恭卑下。

5、仪态优雅

A．进办公室之前先敲门（有公司职员引入的情况例外）；

B．走进室内轻轻关门后，向主试人打招呼（如问好）、微笑、照指示坐下；

C．根据具体情况，一般不需要主动伸出手来握手；

D．未得许可不得抽烟；

E．尽可能记住每位主试者的姓名及称谓（某某博士、某某经理等），不要记错（如把某某小姐错记为某某太太），整个面试过程应保持一种认真、谦虚的状态；

F．主试者示意面试结束时，可以表现出一种有信心、活力的状态；

G．微笑、起立、道谢及再见，没有特别的必要时，不用主动伸手来握；

H．交谈当中，最好不要打断其他人的说话（特别的情况除外）。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com