

2010年国家公务员面试每日一题(9月11日)公务员 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/647/2021_2022_2010_E5_B9_B4_E5_9B_BD_c26_647148.htm 在与领导相处的过程中，部属难免有时要受领导的批评。在大多数情况下。这种批评是对的，但也不排除领导者有时会做出错误的批评。在这种情况下。部属应采取什么样的态度?【参考答案】(1)要事后解释，不要当面解释。为了组织的团结和今后的工作，部属应该忍耐和克制，不要一触即跳，给领导者“火上加油”。即使受了很大的委屈，也不要当面顶撞可以在事后找一个适当的时机，心平气和地向领导者说明原委。(2)要间接解释，不要直接解释。这种间接的解释，可以通过第三者进行，也可以是通过电话、文字材料等中间媒介进行。无论是采取哪种方式，都要使领导者觉得很真诚可信。(3)要“有选择地解释”，不要“面面俱到地解释”。无论是当面向领导者解释，还是通过其他途径向领导者解释，都要本着“宜粗不宜细”的原则。在解释前，必须认真思索，把事情的来龙去脉理清楚，弄清何以要向领导解释，哪一点或哪几点必须解释清楚。(4)要真诚解释，不要宣泄不快。部属向领导者解释，如果指导思想不正确，说话态度不诚恳，特别是以解释之名，行渲泄、“算账”之实，其后果也是可以想像的，不仅会导致上下级关系的紧张，而且也会影响工作的正常运行，这是应尽力避免。相关推荐：四大方法供选择专家教你突破公考面试难关 专家支招：如何破解题中藏题的公务员面试题 如何避开公务员面试中的五类语言陷阱 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com