2009年政法干警面试指导:政法干警面试特点命题趋势公务 员 PDF转换可能丢失图片或格式,建议阅读原文 https://www.100test.com/kao\_ti2020/647/2021\_2022\_2009\_E5\_B9\_ B4 E6 94 BF c26 647158.htm 2009年全国政法干警招录考试笔 试考试已于8月29、30日结束,广大考生挥杖指向即将到来的 面试。在此关键时刻,通过对历年面试真题的研究及教学实 践的总结,归纳了政法干警面试特点病分析了其命题趋势。 一、题目的同构性由于2009年基层政法干警招考的面试人数 很多,因此考试会分成很多天,有的地方是一天,有的则是 半天,一天或者半天的题目是相同的,第二场会用不同的题 目。尽管题目不同,但题型是同构的。题目同构性是指同一 年面试题目问题的设置上,结构是相同或者类似的。第一场 的面试题目对大家是一个非常好的提示,大家一定要利用网 络等工具,在第一时间拿到考试题目,仔细研究考试题目的 结构,认真作答,这将会对百考试题有帮助。下面是几组真 题,通过对比就会发现其中的关系: 上午: 1、你认为治安 工作的主要任务是什么?如果你成为一名人民警察,结合治 安工作的主要任务,谈谈你将如何做一名优秀的警察? 2、 如果领导让你负责一件治安案件的调查,你到达现场后,将 主要调查哪些问题,如何展开调查?3、你认为当前的治安 形势怎么样?影响治安状况的主要因素有哪些?你觉得应该 怎么办?下午:1、你对公安工作怎样看待?如何做一名优 秀警察? 2、领导带你去处理交通事故,你准备从哪些方面 开展工作?3、我国社会交通状况如何?有哪些突出问题? 如何解决?大家可以通过分析对比看到,上午和下午的题目 虽然提问方式和内容不尽相同,但是它们的题目类型是一样

的。上午的第一个题目是考查对警察的了解和做人民警察的 态度,下午同样是如此,不同的是,上午的问题问得更加具 体一些,下午的题目问得更加抽象笼统一些。第二个题目也 是类似的,不同之处只是把治安问题变成了交通问题。这组 题目的同构性非常明显,并且重复得有点严重。还有一些题 目会有一些细微的变化: 2008年9月25日基层政法干警面试真 题 1、你的条件那么好,选择范围也宽,为什么要报考我们 单位? 2、如果你本身的工作负担已经很重,领导又突然安 排你完成一项紧急的任务,你不能和领导正面冲突,你会怎 么办? 3、领导派你去参加一个联合调查小组,小组里你的 年龄最小、资质最浅,你如何尽快和大家熟悉起来? 2008年9 月27日基层政法干警面试真题 1、求知、上进、责任感是人不 可缺的品质,请结合自己的现状和以后的发展谈谈你是怎么 看的? 2、你和同事共做一事,出现失误,主要责任不在你, 领导却把你骂了一顿,你怎么办?现让你重新做此项任务,你 又会怎么做? 3、温总理说过真理是思想品质的最高价值,公 平公正是社会主义的最高价值,你怎么看?25日的第一题和27 日的第一题差别比较大,但是都属于谈求职动机和职业规划 的题目。第二个题目也都是属于谈人际关系处理的题目。第 三个题目类别就不同了,25日的第三个题目是一个人际关系 处理的题目,27日的第三个题目则是一个理论热点分析的题 目。大家在准备的时候,既要照顾到已经考过的真题,同时 也要注意预防题型的变化。 二、问题的时事性 关注社会、关 注时事是作为一个社会人的一个重要方面,作为基层政法干 警尤其是如此。各地政法干警考试面试经常结合时事热点问 题来考。比如2008年9月23日的第一个题目:有的人说金牌重

要,有的人说身体重要,你怎么看?这个问题就是针对2008年 奥运会提出的问题。这类的题目还有很多。时事主要分为两 类,一类是长期的时事,这类时事是那种长期存在又经常发 生的,比如矿难、读书无用论等;另一类是热点时事,这类 时事的主要特点是一次性,它们具有个别性和偶然性,比如 新疆的打砸抢事件、广州海珠桥的跳楼秀等。这两类时事大 家都要关注。 三、问题的职业针对性 基层政法干警面试是一 种综合性的面试,它与其他公务员面试之间存在很多的共同 点。在和其他面试类别同质的基础上也具有一定的特殊性。 这些特殊性主要体现在这样几个方面: 第一, 在自我认知类 题目中需要突出对警察这个职业的认识。这类题目主要有: 你认为什么样的警察才是好警察,你如何才能做一个好警察 ?你认为作为一个警察需要具备哪些基本素质?第二,在处 理具体问题的时候虚拟身份的针对性。这类题目主要包括: 你在审讯嫌疑犯的过程中遇到零口供你怎么办?有人认为警 察有地位有尊严, 你作为一个警察你怎么看? 所以, 大家了 解警察的职业特点和职业背景是很有必要的,与此同时,还 有必要多向一些有一线工作经验的警察请教相关的经验。 四 、问题的具体性 在上课的时候经常听到很多学生说,申论和 面试差不多。这样的说法在一定程度上还是有道理的,申论 考试要评论现象,面试也要评论,申论要提出措施,面试答 题也经常要求我们就某个事情开展工作。但是面试考试和申 论考试考查的多数是一些微观的小问题,比如同样的赌博问 题,申论考试会问,你对解决赌博的问题有什么好的建议, 而面试考试则会变成,如果有人举报有人在聚众赌博,你是 该片区的民警,你会如何处理?这两类题目的答题方式、思

路和语气都是完全不一样的。大家要仔细揣摩。大家可以对比一下下面两组题目的特点:第一组:你对提高我国的社会救助水平有什么好的建议?你对多读书、读好书有什么好办法?你有什么好的措施解决农民工子女上学问题?第二组:你作为狱警,让你负责运送一批犯人去外地参加劳动,你会如何处理?你是警察,在公交车上遇到小偷,你怎么办?面试问题的具体性决定了我们必须关注微观的问题,思考问题必须深入细致。大家平时要多开动脑筋,多虚拟一些问题让自己解决。100Test下载频道开通,各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com