

云南省公务员考试面试特点分析及备考方略公务员 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/647/2021\\_2022\\_\\_E4\\_BA\\_91\\_E5\\_8D\\_97\\_E7\\_9C\\_81\\_E5\\_c26\\_647163.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/647/2021_2022__E4_BA_91_E5_8D_97_E7_9C_81_E5_c26_647163.htm) 一、历年公务员面试题特点分析 面试方式 通过对云南省公务员面试的真题归纳和总结，我们发现，云南省公务员面试方式基本为结构化面试和无领导小组面试。其中绝大多数单位和部门采取结构化面试。虽然结构化面试与无领导小组面试考察的能力要素是相同的，但是考察的形式有着很大的不同，无领导主要通过形式表现能力，而结构化则更多的是通过内容来展现能力。因此考生在备考的过程中，要区别对待，最好通过实战模拟，加强认识和理解。 试题类型 云南省公务员结构化面试形式的考题类型比较全面，基本上涵盖了结构化面试的五种常见的考题：自我认知与职位匹配、计划组织、沟通协调类、应急解决问题类、综合分析类（社会现象分析、名言警句、串词、编故事等），尤其是自我认知、计划组织、沟通协调以及综合分析，几乎为必考类型。所以考生需要着力准备，理清备考思路。对于无领导小组面试则以开放型和两难类题型为主，题目一般都包括个人陈述、自由讨论和小组总结陈述三个阶段。 二、面试备考方略 广大考生首先应该及时明确面试形式，可以通过浏览官方网站通知或者电话咨询等形式确定考试形式。其次，确定好考察形式后一定要有针对性地准备面试。主要从以下几个方面加以准备： 1. 面试仪表的准备 所谓仪表即考生在15到20分钟内所展现给考官的举止仪表，具体指着装、走姿、坐姿、眼神、礼貌用语等细节。 2. 面试答题思路的训练 （1）答题思路的准备和形成。考生在了

解考试形式的基础上，一定要进行考前实战演练，针对不同的考题类型形成相应的答题思路，使答案在涵盖所有考点的同时既有高度又有深度。只有这样考生才能在游刃有余地在考场上展现自己的才智和才能，最终顺利过关。例如结构化面试中的计划组织类试题，大家应该掌握组织活动的三个基本环节：计划阶段、组织实施阶段、总结阶段，而且要明确具体每个阶段在现实的活动中应该注意的环节和需要的准备。

（2）要将思路转化成流利的语言表达。这是众多考生所欠缺的一种能力，考生需要在正规的场合和环境不断加以练习，以达到以不变应万变的效果。

### 3. 语言结构的训练

考生在答题过程中应该在语言结构上有所准备，语言不能过于突兀，有头无尾或者有尾无头，更不能虎头蛇尾。要注意语言的层次感和严密性，开头简练，内容充实，结尾有深度和高度。这些都是考生在备考的过程中需要加以注意的。

### 4. 关于无领导小组面试

对于无领导小组面试，大家还需要了解无领导小组讨论的三个关键环节：个人陈述、自由讨论、小组总结。个人陈述阶段重内容；自由讨论阶段重形式，通过扮演和驾驭不同的角色，表现组织能力、沟通协调能力、时间控制、领导能力；总结归纳阶段贵在协调和形成小组成果。所以考生需要在考前实战演练，才能更好地认知自己、把握好自己在无领导小组讨论中适合的角色，在面试中充分展现自己素质和能力。总之，面试是对考生职业素质的综合考察，是决定考生命运的关键环节，华图教研中心公务员考试辅导专家王晓静老师提醒广大考生千万不可大意和轻视，笔试只是资格赛，面试才是定盘星。希望大家能够全面备考，做好最充分的准备。最后祝愿大家取得理想的成绩！[相关链接](#)

接：云南省公务员考试近年面试真题解析 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)