

海南公务员面试中考生必备的九大能力公务员 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/647/2021\\_2022\\_\\_E6\\_B5\\_B7\\_E5\\_8D\\_97\\_E5\\_85\\_AC\\_E5\\_c26\\_647178.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/647/2021_2022__E6_B5_B7_E5_8D_97_E5_85_AC_E5_c26_647178.htm) 今年全省计划招考公务员总数为 1 7 5 5 名，共有 3 1 9 3 1 人通过资格审查报名，报考人数创历史新高，报考人数与招考岗位比例为 1 8 : 1，比往年的比例有所增大，其中竞争比例最高达 7 6 8 : 1。如何在这激烈的竞争中取得胜利，在做好笔试的同时，面试也不能忽略。如何做好面试？近日，我省一位公务员招录考试辅导专家接受采访时指出，在公务员面试中考生必备的九大能力。

- 1 . 政治鉴别能力：有相应的政治理论功底，坚持党的基本理论、基本路线、基本纲领和基本经验，认真实践“三个代表”重要思想；善于从政治上观察、思考和处理问题，能透过现象看本质，是非分明；具有一定的政治敏锐性和洞察力，正确把握时代发展要求，科学判断形势；贯彻执行党的路线、方针、政策。
- 2 . 依法行政能力：有较强的法律意识、规则意识、法制观念；忠实遵守宪法、法律和法规，按照法定的职责权限和程序履行职责、执行公务；准确运用与工作相关的法律、法规和有关政策；依法办事，准确执法，公正执法，文明执法，不以权代法；敢于同违法行为作斗争，维护宪法、法律尊严。
- 3 . 公共服务能力：牢固树立服务意识，诚实为民，守信立政；责任心强，对工作认真负责，密切联系群众，关心群众疾苦，维护群众合法权益；有较强的行政成本意识，善于运用现代公共行政方法和技能，注重提高工作效益；乐于接受群众监督，积极采纳群众正确建议，勇于接受群众批评。
- 4 . 调查研究能力：坚

持实践第一的观点，实事求是，讲真话、写实情；坚持群众路线，掌握科学的调查研究方法；善于发现问题，分析问题，准确把握事物发展的历史、现状和产生的影响；积极探索事物发展的规律，预测发展的趋势，提出解决问题的建议；善于总结经验，发现典型，指导、推动工作。

5．学习能力：树立终身学习观念，有良好的学风，理论联系实际，学以致用；学习目标明确，根据自己的知识结构和工作需要，从理论和实践两方面积累知识与经验；掌握科学学习方法，及时更新和掌握与工作需要相适应的知识、技能；拓宽学习途径，向书本学、向实践学、向他人学。

6．沟通协调能力：有全局观念、民主作风和协作意识；语言文字表达条理清晰，用语流畅，重点突出；尊重他人，善于和自己意见不同的人一道工作；坚持原则性与灵活性相结合，营造宽松、和谐的工作氛围；能够建立和运用工作联系网络，有效运用各种沟通方式。

7．创新能力：思想解放，视野开阔，与时俱进，具有创新精神和创新勇气；掌握创新方法、技能，培养创新思维方式；对新事物敏感，善于发现、扶植新生事物，总结新鲜经验；善于分析新情况，提出新思路，解决新问题，结合实际创造性地开展工作。

8．应对突发事件能力：有效掌握工作相关信息，及时捕捉带有倾向性、潜在性的问题，制定可行预案，并争取把问题解决于萌芽之中；正确认识和处理各种社会矛盾，善于协调不同利益关系；面对突发事件，头脑清醒，科学分析，敏锐把握事件潜在影响，密切掌握事态发展情况；准确判断，果断行动，整合资源，调动各种力量，有序应对突发事件。

9．心理调适能力：事业心强，有积极、乐观、向上的精神状态和爱岗敬业的热情；根据形

势和环境变化适时调整自己的思维和行为，保持良好的心态、情绪；自信心强，意志坚定，能正确对待和处理顺境与逆境，成功与失败；良好的心理适应性，心胸开阔，容人让人，不嫉贤妒能。该专家指出，仔细体会以上九大能力要求，考生可以切实体会到公务员考试面试内容的精髓所在。这种体会将帮助你深入而不是浅显地理解面试试题。所有面试考生均应认真领会。更多信息请访问：百考试题公务员网校100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)