

名师谈09年山东省公务员录用考试的三大变化-公务员- PDF  
转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/647/2021\\_2022\\_\\_E5\\_90\\_8D\\_E5\\_B8\\_88\\_E8\\_B0\\_880\\_c26\\_647213.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/647/2021_2022__E5_90_8D_E5_B8_88_E8_B0_880_c26_647213.htm) 随着2009年中央机关招考录用公务员面试再度展开，各省、地、市公务员招考工作也陆续拉开帷幕。许多考生对于中央机关及其直属机构录用考试与地方机关考试到底有多大差别，应该如何复习成为考生心中的疑团，华图教育集团组织教研中心资深研究员将针对地方考试情况进行系列报道，帮助考生更好地进行复习准备。本期重点介绍山东省公务员录用考试的特点和复习要点。

2009年1月21日，中共山东省委组织部、山东省人事厅发布了关于2009年全省考试录用公务员有关问题的通知。2月9日公布了具体的招考简章，通过学习，华图网校专家于洪泽老师从中看到以下几个鲜明的特点。

**紧贴中央精神。**山东省2009年安排公务员录用计划招录8685名，其中省直机关、直属单位和省以下垂管部门1270名，市县乡党政群机关5122名，市县级公检法监狱劳教机关2293名。了解山东省历年的公务员考试的学员都会发现，本次招考人数有了空前的增长，再创历史新高。华图网校专家于洪泽老师认为，这是山东省委，省政府是按照2008中央经济工作会议对促进就业增长，确保就业形势基本稳定的要求，根据山东省的编制空缺情况，适当增加了公务员考录数量的实际举措，这对广大考生无疑是一个福音。

**强调综合素质。**一是明确强调省、市机关的录用计划中，从选调生中考选工作人员的数量，原则上应占录用计划的50%，选调生职位为普通管理职位，党群部门可适当增加，专业性较强的政府部门可适当减少。二是选调

生招录列入省考的统一计划，而不是单独通知。华图网校专家认为，从中可以看出组织部门有计划地从高等院校选调品学兼优的应届大学本科以上毕业生到基层工作，作为党政领导干部后备人和县级以上党政机关高素质的工作人员人选进行重点培养的工作的重点越来越突出。三是“三支一扶”和“西部计划”及选派农村服务的毕业生加分条件考核从严，必须要考核合格，才能加分，而且分值只有4分，既把优秀年轻大学毕业生分配到基层工作，加快选拔优秀年轻干部步伐，又遵循年轻干部成长规律、加速领导人才成长的有效途径，更体现了考生之间的公平性。华图网校专家认为，从以上材料可以证明，公务员招考录用对综合素质的重视达到了一个新的高度。突出面试能力。相比笔试，面试更强调现场表现，通过面对面的交流达到了解学员的目的。去年山东省公务员录用考试中面试采用“结构化面试方法，主要测评报考人员从事机关工作必需的综合分析能力、组织协调能力、反应应变能力、言语表达能力和举止仪表等方面的素质和能力。面试采用百分制计分。面试试题分为通用和体现部门职位特点两部分，其中通用试题所占比例为70%左右，体现部门职位特点试题所占比例为30%左右”。而今年面试有了重大变化，采用“结构化面试为主，也可以采用无领导小组讨论、情景模拟、演讲等方式。面试试题为通用性试题，由省公务员主管部门统一命制”。参加体检的预录用比例从1：1.2到1：1.5，加大了考察的范围，而且全程公示。华图专家特别强调，从中可以看出公务员招考录用更加严谨、规范，体现与中央机关对面试的同等重视，再加上一直保持的特点：面试采用百分制计分。每个报考人员的面试时间，一般不超

过30分钟。面试成绩由考官当场评判，采取每个测评要素去掉一个最高分、一个最低分后综合计算平均成绩的办法，确定报考人员面试成绩。面试成绩在本场面试结束后向面试人员宣布等等系列安排，充分表明了机会公平、程序公开、结果公正的录用管理办法，为选拔优秀人才奠定了坚实基础。考试时间已经越来越近，各位考生要认识到考试本身就是一个优胜劣汰的过程，所以能够去粗取精，使真正的优秀人才脱颖而出。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)