

09公务员考生规划指导：推开公务员这扇大门-公务员-PDF
转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/647/2021_2022_09_E5_85_A_C_E5_8A_A1_E5_91_c26_647238.htm 考不考公务员主要是要看个人的性格和理想取向，收入因素只能是其中一个参考因素。因为收入的高低主要不是职业的影响，而是与个人的努力和才能特长相关，任何一种职业都有高收入群体和低收入群体。本文的作者戴斌老师希望通过《新东方精神》，在2009年为广大备考公务员考生们带来更多的关于公务员职业的特点和信息。

一、报考公务员的利与弊 公务员群体的收入比较稳定，不会受到外围经济环境的影响。初期收入属于中上水平，中后期收入增长比较稳定，没有太多的收入风险。就像目前我们所经历的金融海啸，不少企业都在裁员降薪以度过经济危机。而公务员的收入由国家统一保障，所以在金融危机期间，公务员这一职业的抗风险能力是最强的。另外，公务员岗位的福利保障比较全面，社会地位比较高。但是，客观而言，凡事有利必有弊。相对于企业而言，公务员考试难度较大，有可能需要较长的备考时间，机会成本较大。同时，由于公务员收入增长的“稳定性”，中后期收入，相对于其他职业而言，比较缓慢，不存在有“爆发性增长”的可能。同时，公务员的晋升是比较“缓慢”的，有严格的晋升年限的制约。同时，按部就班的工作模式也不适合喜欢挑战自我的大学生。而在企业中，或许某一年，甚至某一次机会把握住了，很可能便是职位和收入的大幅提升。总体而言，考不考公务员主要是要看个人的性格和理想取向，收入因素只能是其中一个参考因素，而不应该是主要因素。因为收入的

高低主要不是职业的影响，而是与个人的努力和能力特长相关，任何一种职业都有高收入群体和低收入群体。如果性格是比较喜欢“快速成功”的同学，就不建议报考公务员了，因为公务员这个职业讲究的是“厚积薄发”。同时奉劝所有有志于考取公务员同学，一定要确定你自己是否喜欢从事公共管理工作，是否有愿意为此而努力的理想。因为相对于企业而言，公务员是不能随意跳槽的。企业员工跳槽，大致会因为工作经验而受到新雇主的青睐。但如果是公务员“跳槽”出来，可能之前所有的工作的经验都会有用不上的感觉。因为“公共管理”和“商业管理”是有很大区别的。

二、关于公务员报考的“四大须知”

须知一：不同地区的公务员收入差距非常大一般是东部高于西部，沿海高于内地，大城市高于中小城市。相对而言，经济发达地区，如直辖市、省会城市、经济特区的公务员收入相对比较高，也是报考人数较多的地区。

须知二：不同岗位公务员的工作强度也是参差不齐很多人认为公务员这个职业相对属于比较“安逸”的职业，其实只能说绝大部分的岗位相对而言，工作强度不大，但也有例外。其中类似警察这类的执法岗位，工作强度就非常大。另外，在小城镇的公务员，由于编制受限，工作人员相对不足，可以说在基层，很多时候需要大事小事都一人包干，所以工作强度也会比较大。

须知三：不同学历的报考者，在被录取后所确定的行政级别是有差异的对于刚入职的公务员，本科入职后定编为科员，全日制硕士研究生定编为副主任科员，全日制博士研究生定编为主任科员。而机关内定编制是看学历，不看学位的。因此，非全日制研究生学位的获得者一般是不能套上相应的级别的。

须知四：不同层次公务

员考试所考取的职业在晋升空间上也是有差异的 相对而言，在中央部委和省级机关就职的公务员，在内部的晋升空间是大于在基层岗位的。按照本科生来计算，在中央部委和省级机关就职的公务员，“非领导岗位的公务员”最高可以晋升到主任科员的位置。而在县级或地级市的岗位中，相对空间就会小一些。当然，如果是研究生的话，一开始就可以定编到较高的位置。另外，级别只是工资级别，不一定是代表实际的领导岗位。比如说，某位公务员的行政级别是主任科员，不代表一定是一位“科长”，其很可能只是拥有“正科级的待遇”，其身份可能仍然是“非领导岗位的公务员”，不代表已被任命为“人事科的科长”。

三、公务员入职后的人际关系处理

与大学校园中略显简单的人际关系相比，大学生进入机关之后，需要处理好三大人际关系：自己与部门领导的关系、自己与机关内老同志的关系、自己与行政相对人的关系。

1、与部门领导的关系 处理秘诀：“少说话，多做事。”

新东方戴老师建议新入职的公务员在工作的起步阶段，一定要尽可能服从组织安排，不要怕苦怕累。因为很多时候，第一印象是很重要。一旦让领导感觉你是一个懒惰的新人，基本上在未来的工作中不大可能获得信任。另外，切忌不要在背后谈论机关事务的合理性或同事的隐私，领导最讨厌在机关内做“背后评论”的同事。其实归结起来就是一句话：“少说话，多做事。”进入机关之后，不必要在众人面前刻意讨好领导，其实很多时候，踏踏实实做好本职工作就可以了，切勿有“画蛇添足”之举。

2、与机关内老同志的关系 处理秘诀：谦虚好学，尊重他人。

或许，很多新入职的大学生们，在进入机关之后，霎那间可能会有一些“自满”的

情绪，因为你可能会发现很多机关老同志的学历并不如你。但要知道“学历不等于能力”，刚入机关的新人，在机关中第一个引领你融入这个环境的一定是老同志，而不可能是领导。名牌大学或高学历的同学，切忌不要老是“缅怀”过去的“光辉岁月”，口中不要时常“挂着”母校。因为你已经毕业了，一切都是过眼云烟，以前再牛，现在还是要从基层做起，心态一定要摆正。因为现在的机关生活将是一个新的开始。

3、与行政相对人的关系 处理秘诀：准确把握法律原则，耐心解释国家政策。很大部分的行政公务员，其实都需要面对行政相对人。但很多时候，我们对行政相对人的要求常常是要说“不”的。而这个时候，相当多的行政相对人可能恶言相向，或是用“糖衣炮弹”飞袭过来。这时，就需要我们的公务员能准确把握法律原则，不偏不倚。行政工作中，广州新东方戴斌老师认为，为避免“不必要的误解和麻烦”，应尽量避免“口头答复”行政相对人，应该按照行政工作的流程尽量“书面答复”。因为一旦对方“居心不良”，很可能会让你的行政工作处于极度被动的地位。

四、公务员入职后的自我提升 途径一：MPA教育 MPA是公共管理硕士(Master of Public Administration)专业学位的英文简称，重点招收政府部门和非政府公共管理机构人员，需要毕业三年以后才能报考。考试科目：政治理论、外国语(英语、日语、俄语)、公共管理基础、综合知识(语文、数学、逻辑)，共计4门。其中，政治理论由各招生单位单独组织，时间自行安排；其余3门全国联考。一般来说，报读MPA的公务员都会得到单位的学费补贴。

途径二：参加公选考试，获得破格提拔 笔试科目一般包括综合素质、领导工作案例和外语三科，主

要测试报考者履行岗位职责应具备的素质能力。笔试成绩按综合素质和领导工作案例两科各占50%的比例计算。综合素质的考察范围很广，涵盖了政治、法律、经济等多门学科的专业知识，以选择题为主。领导工作案例主要是考察笔试者解决实际行政案例的能力，以主观题为主。另外，目前大部分省区的公选考试中，外语成绩主要是用来划分及格线，尚未计入总成绩。希望未来能够参加公选考试、获得破格提拔的新入职公务员，入职后一定要注意扩展自己的知识面，博览群书，同时需要积累足够的解决实际问题的对策和经验。“长城非一日之功”，公共管理者的综合素养同样需要“日积月累”。“公选”为所有的年轻干部打开了一扇能够更快地走上领导岗位的大门，同时年轻干部们也需要有过硬的素质才能推开这扇大门。相关链接：百考试题100test公务员加入收藏 湖北省2009年公务员招录3月底正式启动 计划招考2869人 湖北09年将从村官中考录191名乡镇机关公务员 湖北省09年公务员招考人数比历史最高多47.9% 2009年湖北招公务员2869名 29日起报名4月26日笔试 湖北09年招2869名公务员 原则上不招应届生 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com