

教你应对考试改革后的北京公务员社招考试-公务员- PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/647/2021_2022__E6_95_99_E4_BD_A0_E5_BA_94_E5_c26_647276.htm

2008年底，北京市委组织部、市人事局联合下发《关于印发北京市各级机关2009年考试录用公务员工作实施方案的通知》。该通知标志着一张“公务员证”可报考所有招录机关的时代已经结束，职位竞争考试时代来临。相对资格考试，职位考试难度更大，竞争更强。面对改革后的首次招考，在职人员如何力破群雄，实现公务员梦想？

弄清招考形式

改革前：考生行政职业能力测验成绩达到60分以上、两科成绩达到105分以上，即可获得《北京市公务员笔试合格证》。在此证有效期内，可与各行政机关通过“双向选择”的办法落实就业单位。

改革后：根据职位空缺的具体要求，招录公务员将面向社会实行职位竞争考试，即按空缺职位招录公务员。

明确考试安排

考试科目：公共科目包括行政职业能力倾向测验和申论两科，所有报考者均参加行政职业能力倾向测验和申论两科考试。针对面试环节，北京市人事局相关负责人介绍“面试以结构化面试为主，也可采取无领导小组讨论、情景模拟等方式。根据实际需要，招录机关可以对报考者进行心理素质测评和个性评价供参考。”

招考范围：具有北京市常住户口的社会人员（不包括户口档案保留在学校的非北京生源往届毕业生）。

报名时间：2009年9月中下旬 **考试时间：**2009年10月中旬

选择高效备考方式

由于工作、家庭等原因，社会在职人员可利用的时间比较少，没有较集中的时间可供支配。因此，如何高效率地完成备考，达到事半功倍的效果是考生亟需解决的问题

。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com