

2009国家公务员招考四大变化15-24日报名-公务员- PDF转换
可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/647/2021_2022_2009_E5_9B_BD_E5_AE_B6_c26_647359.htm 中央机关及其直属机构2009年度考试录用公务员工作即将开始，10月15日8：00至10月24日24：00将进行报名，公共科目笔试将于11月30日举行，今年共有134个中央机关及其直属机构和参照公务员法管理的机关(单位)面向社会公开招考，计划招考万余人。与2008国家公务员报考相比，2009国家公务员报考有四个明显变化。 招录职位数变化不大 虽然此次招录信息公布“今年共有134个中央机关及其直属机构和参照公务员法管理的单位面向社会公开招考，计划招考万余人”，没有说明具体的职位数，但不会出现较大幅度的增加。近三年基本上是每年递增近两千个职位，今年中央国家机关的各部委在实行大部制后职数有所减少，而且十七大明确要求进一步转变职能，精简机构，所以总体上招录人数应维持去年的职位数，或略有降低。 招录对象更加具体 往年的招录公告和大纲，对招录对象没有提出具体要求，今年则明显不同。一是明确“加大从基层和生产一线考录公务员的力度，招考政策进一步向基层和艰苦边远职位倾斜”，“招录具有2年以上基层工作经历的高校毕业生的计划数必须不低于计划总数的50%。其中，中央国家行政机关及其省级直属机构录用计划中这个比例不低于60%”，这些原则性要求意在贯彻中央精神，体现向基层倾斜，尤其是向“三支一扶”、“志愿服务西部计划”、“大学生到村任职”等已经出台的政策倾斜，这体现了我国政府对政策的兑现，也更加强调了公务员基层工作的重要性。二是明确“中

央直属机构中县级以上基层职位主要用于招收应届高校毕业生”，而且对到基层和西部的职位提出了“公共科目笔试合格分数线将单独划定”这些要求可以引导更多的应届大学生报考公务员，到西部去，到祖国最需要的地方去。有助于对大学生意志的磨练和能力的提高。面试的要求更加严格以往在招录公告中一般不涉及面试要求，但这次的招录信息对此要求十分明确，这在一定程度上消除了人们对面试过程中公平、公正的误解和猜测。一是面试人员的组成由计算机自动生成并面向社会公布更加科学和透明。二是职位调剂规定更加具体，体现了调剂的公平性。三是对考官的要求更加严格。包括持有面试考官资格证书或者面试考官培训合格证书的人员比例不得低于面试考官总数的60%，吸收一定比例的外单位持证考官或有关专家等这就使公务员招录的更多环节体现了公开的原则，提高了对政府的公信力。招录过程中违纪作弊处罚力度加大明确了国家正在制定相应规定，进一步规范公务员录用过程中考生的行为，而且对考试中的作弊行为提出了“视情节轻重分别给予取消报考资格或5年内不得报考公务员的处理”的规定，相信今年公务员考试在防止作弊方面将会做出更多的技术性要求。同时要求考生履行诚信承诺书，“中央机关招考中给予5年内不得报考公务员处理的考生，其在5年内也将不得参加全国各地的公务员招考”这样的要求将会让国家公务员的招考更加神圣，更加吸引优秀的人才进入国家公务员队伍。更多信息请访问：百考试题100test公务员网校 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com