

专家谈国家公务员面试技巧-公务员- PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/647/2021_2022__E4_B8_93_E5_AE_B6_E8_B0_88_E5_c26_647370.htm 视频回放 主持人：王老师，2007年成绩出来以后，今年的成绩跟去年的成绩有什么区别？王胜捷：我简单回顾一下2006年的成绩和2007年的成绩情况，2006年的情况报告中央和国家机关综合管理类的合格分数线是115分，行政职业能力测试不要低于60分，对于专利审查员的考察和非通用的职位合格分数线是105分。行测不要低于60分，这是去年的情况。对一些特殊的职位有一些要求，我们看到报考中央垂直管理系统综合管理类、执法类的总数105分，而且行政管理能力不能低于15分，这是2006年。但是这里还有一个特别照顾的分数线，就是报考空中警察的情况和地市级以下的气象局以及煤矿安全监察局，应该是100分，而且行测能力是50分，不可以低于50分。大家可以看到2007年，如果报考中央机关的综合管理职位的总分数应该是110分，行测不要低于50分。报考省级直属机关综合管理岗位150分，行测不低于50分，还有报考地市级以下是95分，行测不要低于50分。总体来看，分数比去年有所降低。但是，也是跟我们今年出题的情况有关。因此整体来看，题型和难度增加了。这个分数是正常的，感觉跟去年不会有太大的变化。主持人：2007年今年的行测比去年多了五道题。我从今天看到中央机关直属机关考试录用公务员公共科目的成绩，好象是给予政策倾向职务的，分数可能会有所倾斜和下浮。王胜捷：是有几个岗位我们可以说一下。这个相比之下有一些调整和降低。比如非通用语言的职位总数只要90分，行

测不低于50分。还有去年提到的特殊岗位，像省级地震局、气象局煤矿监察局等总数只要100分，行测分数不低于55分。还有西部地区和一些边远地区综合管理类的岗位总分到90分，行测不低于50分就可以。这是倾斜和优惠的政策。主持人：相对来说，在优秀方面还是有所照顾的。2007国家公务员考试成绩已经出来了，昨天就出现考生查找分数的事，衍生出了很多问题。但是今天大家已经知道成绩了。有一些学生知道自己考过了以后，他最先关心的问题可能是面试。关于面试这一块，我们有请郑品石老师谈一下面试这方面的技巧和要点。郑品石：各位网友大家好，很高兴有机会在这里跟大家探讨关于公务员面试的一些问题。首先我跟大家简单介绍一下公务员面试的基本情况。公务员面试采取的主要形式是问答的形式，由主考官和考官进行发问，由应试者作答。根据考试的环节考试能够命题和结构化的程度，也就是说事先设定的内容是多还是少的程度，我们分为有完结构化的面试、半结构面试、非结构面试。所谓完结构化的面试就是说，所有的发问的内容和答案在事前全部设定，考官所起的作用是将应试者的答案和标准答案相互比较，以做出分数的判断，这种完结构化大部分可以用笔试进行替代，所以在公务员考试中运用得很少。非结构化面试就是说现场的问题以及对答，根据考官跟实际情况决定，随意性比较大。非结构化考试在面试比较高级的公务员或者高层次的面试中往往采用比较多。我们现在所讲主任科员以下的公务员考试中，采用比较多的是半结构化的面试，就是说考试的基本程序，考试的内容在前面是确定的，通过对应试者现场表现进行分析，做出到底能够程度的判断，同时考官可以根据现场情况以及

扩声作答的情况进行追问，这是我们公务员考试的基本情况，通过笔试的人已经开始准备，一会我们再跟他们谈一下公务员面试的技巧和要准备的方面，以上是公务员考试形式的基本情况。主持人：郑老师，今年面试的结构是一种什么形式？郑品石：从以往的情况来看，公务员面试采用的最主要的面试形式是结构化面试。也有一些单位根据自己的单位情况采用无领导小组讨论的这种方式面试，比如说公安部之前采用无领导小组的讨论的方式，这种方式主要的特点是同时由若干个应试者针对某一个具体问题展开一定的讨论，考官在旁边观察应试者在讨论问题中所表现出来的组织、协调、反映以及情况控制等方面，根据职位的要求所反映出来的能力进行判定无论，重新决定应试者是否被录取的方式，这种方式除了个别机关外，大部分的公务员无论是中央还是地方，多数采用这种结构化的面试。就是说采用考官发问，考生作答的形式。主持人：就是说大部分还是结构化面试。特殊的部门可能是采取无领导小组的讨论。郑品石：针对不同的面试，有无领导小组的，还有文件框角色扮演等。这种面试的形式在公务员面试中极少出现，因为有的是因为考试成本比较高、考试时间比较长，一个人要考一个小时左右，公务员考试不大可能采用。另外对考官的要求都比较高，我们现在对公务员考试的情况下，采用起来都比较困难。相比较而言，结构化的面试，成本最低。现在来看，从命题到答案出来，判定的过程是越来越标准化，同时它的可信度也越来越高，也越来越多的被招考公务员单位所采用。主持人：考官和2007年有什么区别吗？郑品石：从历年公务员考试，包括针对考生的反映上看，考官的水平提高是非常快的。最早面

试的时候，可能是一些简单的谈话和问答，问一些你的基本情况，从而做出判定。现在的考官越来越专业化，大部分考官是担任一定的领导职务，同时在考试前经过严格培训，对考题以及所应试的考生都有相当程度的了解。大家对于考官水平的认可程度也是一年一年在提高。总的来说，国家公务员考试中考官的水平相当高的。但是至于构成以及基本的考察形式都是没有变化的。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com