

国家公务员面试制胜宝典：领导决策类面试技巧公务员 PDF
转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/647/2021_2022__E5_9B_BD_E5_AE_B6_E5_85_AC_E5_c26_647460.htm

领导决策类面试题是公务员考试面试、政法干警考试面试等公职考试面试的常考题型之一。本文从试题概述、决策应遵循的六大原则、考察四能力决策类面试题解题四顺序、面试真题举例及分析四方面介绍了领导决策类面试题及其解答技巧，期望能对备考面试的考生有所启示。

领导决策类面试题试题概述

领导决策类面试题主要考查考生的决策能力。决策是一个非常重要而复杂的过程，保证决策目标的实现必须掌握科学的决策方法。领导决策要借助现代技术手段，采用科学的决策方法，决策任务才能完成，决策目标才能顺利实现。

考察4能力：

- (1) **创新能力** 在现代社会中，无论什么工作，具备想象力及创新意识，已经成为最普遍的要求。考生在答题时，应尽可能地肯定自己在这方面具有的能力，最好举出实例来证明自己取得的创新成果，但不能夸大自己的成绩以致不能令考官信服，引起考官的反感。
- (2) **知人善用能力** 怎样使“平凡的人”也能办“不平凡的事”，即知人善用是领导者最重要的课题。一个责任感强、育人得法的领导，对下属、对人才既压担子又教方法，既抓工作又抓思想，既严格要求又勤于激励，既创造环境又促竞争，同时，还要重视人才的互补效应，择人而任，减少摩擦，降低内耗，通过优化组合使整体效能大于个体效能。
- (3) **沟通协调能力** 领导者的沟通能力表现在能够根据信息的内容、接收对象的特点、传递信息的目的、具体场合和条件而选择适当的沟通方式，以较强的宣传鼓动能力、

表达能力、说服教育能力、感染能力，将自己的思想、观点、感情、态度及掌握的信息，准确、完整地传递给接受者。同时，注意提高自己的理解能力，以诚恳信任的态度，做好一名“好听众”，及时获取下属真实信息的反馈。

(4)信息处理能力作为现代领导者，要有较强的准确接受信息、科学储存信息、正确处理信息、及时传递信息的能力。这种能力直接关系到领导者承上启下、联左挂右、请示汇报、布置下达、宣传动员等工作的工作水平。

决策遵循6原则

- (1)决策要尊重科学 领导决策能力的高低取决于创造性利用客观规律和发挥客观规律的程度。
- (2)决策要尊重历史 决策者要善于从历史中继承和发展已有的文明成果，并从中吸取营养，获得前进的动力，使各项决策具备历史继承性。
- (3)决策要尊重现实 就是说，一切要从实际出发，立足客观现实进行决策。
- (4)决策要面向未来 决策者要善于预测，预测可以给领导提供科学依据，使他们能够系统分析影响事物发展的各种因素，权衡利弊做出最佳选择，从而保证决策质量。
- (5)决策要兼顾利益 决策者只有兼顾各方利益，才能满足各方的需要，决策也才能得到响应和执行。
- (6)决策要及时果断

解题4顺序

- (1)要民主决策，不要独断专行。
- (2)要科学决策，不要拍脑袋决策。
- (3)要依法决策，在法律框架内解决问题。
- (4)要有利决策，要对党、对国家、对人民有利。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com