

2010年山东省选调生考试解读：三大特点彰显选调新政公务员 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/647/2021_2022_2010_E5_B9_B4_E5_B1_B1_c26_647493.htm

2010年山东省选调生考试工作与2009年相比，选调人数为850名，与2009年相比招录人数有所减少，报名早、考试晚，准备时间相对充裕。此外，还出现了以下三大新的特点。

一、贴近基层工作实际需要 《山东省2010年选调应届优秀高校毕业生到基层工作简章》发布以后，各市、系统根据基层工作的实际情况，相继发布了《报考2010年山东省委组织部选调生补充说明》，对各系统招考选调生的条件和专业作出了具体有针对性的规定。提醒各位考生认真阅读各市以及各系统的补充说明，选择与自身职业志趣相符的职位报考。

二、重视选调生的实践工作能力 2010年山东选调生录用简章的政策规定向重点院校、优秀毕业生倾斜，无论是专业、政治面貌、生源等方面，对“211工程”高校毕业生的限制都相对较小。另外，有农村基层服务项目工作经历、符合报考条件的往届毕业生也可以报考，并可以享受一定的加分。这样的政策倾向有助于培养造就高素质干部队伍，能够选拔真正能干事、干实事的优秀毕业生到基层工作，为基层服务。

三、强调公平、公正、公开原则 以面试过程为例，《山东省2010年选调应届优秀高校毕业生到基层工作简章》规定，面试设旁听席，邀请部分“两代表一委员”、新闻记者等现场旁听，接受社会监督。凸显了选调生招考公平公正公开的特点。此外提示各位考生，此次选调生招考根据招考系统的不同，采取不同的报名方式，考生要认真阅读招考简章，避免错过报名时间。 100Test 下载频道开通，

各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com