

60分进面试？专家解读国考综合成绩计算公式公务员 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/647/2021\\_2022\\_60\\_E5\\_88\\_86\\_E8\\_BF\\_9B\\_E9\\_9D\\_c26\\_647508.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/647/2021_2022_60_E5_88_86_E8_BF_9B_E9_9D_c26_647508.htm) 国家中组部、人力资源社会保障部和国家公务员局于2010年1月12日公布的国家公务员中央机关及其直属机构2010年度考试录用公务员公共科目笔试成绩及进入面试的人员名单。2010年国家公务员考试分数线划定。中央机关综合管理类职位合格分数线为：总分不低于105分，且行测不低于55分。但是很多考生却在面试名单中发现了一个奇怪的现象。如图所示：面试最低分数所属大类

部门代码	部门名称	职位代码	职位名称	面试最低分数
62.925	中央党群机关	907	中共中央对外联络部	62.925
0107003001	俄语翻译	62.225	中央国家机关及直属机构	126
0409008011	亚非处主任科员以下	62.175	中央党群机关	927
0308001002	业务二处主任科员以下	62.075	中央国家机关及直属机构	102
0407001004	俄语	61.775	中央国家机关及直属机构	125
0407014001	主任科员以下经办	61.5	中央国家机关及直属机构	126
0407008010	欧亚处主任科员以下	60.975	中央国家机关及直属机构	126
0408008005	西欧处主任科员以下	60.9	中央国家机关及直属机构	102
0408001007	西班牙语	58.65	中央党群机关	926
0308002001	中国人民对外友好协会	58.125	拉美处副主任科员及以下	58.125
0108001004	西班牙语翻译		从图中我们可以看出，这些进入这些职位的面试成绩竟然如此之低，让很多考生大惑不解。因此，就此现象，专家为考生解答心疑。专家指出这并非“低分”，而且有可能是“高分”。仔细观察我们就可	

以轻松看出，以上这些职位，都涉及到小语种即非通用语。以外交部的俄语翻译一职为例，2010年国家公务员考试公告指出，报考中联部、外交部、教育部、科技部、商务部、文化部、对外友协、中国贸促会等部门日语、法语、俄语、西班牙语、阿拉伯语、德语、朝语(韩语)等7个非通用语职位的报考人员，需要参加外语水平测试。《外交部2010年公务员考试录用工作有关说明及注意事项》中说明，部分非通用语专业考试初试。报考日语、法语、俄语、阿拉伯语、西班牙语、德语、朝鲜语等7个非通用语职位的考生须参加非通用语专业考试初试。报考上述非通用语职位专业科目考试和面试人选产生办法为：公共科目笔试与上述语种外语水平测试按照5：5的比例合成笔试成绩，按成绩从高到低的顺序确定专业科目考试和面试人选。不仅如此，这些非通用语职位的考生综合成绩：公共科目笔试和非通用语专业考试初试总成绩占50%，专业科目考试总成绩占20%，面试成绩占30%。也就是说，部分非通用语最终笔试成绩的计算方式为：笔试成绩=（公共科目笔试成绩）×50%专业笔试成绩50%。总成绩=（公共科目笔试和非通用语专业考试初试总成绩）×50%专业科目考试成绩×20%面试成绩×30%。因此，非通用语职位的报考人员因计算方式不同，公共科目成绩较低属于正常现象。这些人有可能是高分考生。专家要提醒考生，公务员考试成绩比的是最终的综合成绩。综合成绩的计算方法为：公共科目笔试总成绩占50%，面试成绩和专业科目考试成绩共占50%。在笔试成绩中处于劣势的考生在接下来的面试和专业课考试中发挥出色也有反超的可能。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)