

无领导小组讨论面试中怎样做最适合、最完美的自己公务员
PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/647/2021_2022__E6_97_A0_E9_A2_86_E5_AF_BC_E5_c26_647543.htm 无领导小组讨论是通过给一组应试者(一般是5~7人)一个与工作相关的问题，让应试者们进行一定时间(一般是1小时左右)的讨论，来检测应试者的组织协调能力、口头表达能力、辩论能力、说服能力、情绪稳定性、处理人际关系的技巧、非言语沟通能力(如面部表情、身体姿势、语调、语速和手势等)等各个方面的能力和素质的常用面试形式之一。在本文中华图公务员面试辅导专家唐兴华阐释了在无领导小组讨论面试中做最“适合”、最“完美”的自己。无领导小组讨论是评价中经常使用的一种测评技术，其采用情景模拟的方式对应试者进行集体面试。它通过给一组应试者(一般是5~7人)一个与工作相关的问题，让应试者们进行一定时间(一般是1小时左右)的讨论，来检测应试者的组织协调能力、口头表达能力、辩论能力、说服能力、情绪稳定性、处理人际关系的技巧、非言语沟通能力(如面部表情、身体姿势、语调、语速和手势等)等各个方面的能力和素质，看其是否达到拟任岗位的用人要求，看其自信程度、进取心、责任心和灵活性等个性特点和行为风格是否符合拟任岗位的团体气氛，并由此来综合评价应试者之间的优劣。在无领导小组讨论中，评价者或者不给应试者指定特别的角色(不定角色的无领导小组讨论)，或者给每个应试者指定一个彼此平等的角色(定角色的无领导小组讨论)，但都不指定谁是领导，也不指定每个应试者应该坐在哪个位置，而是让所有应试者自行安排、自行组织，评价者只是

通过安排应试者的活动，观察每个应试者的表现，来对应试者进行评价，这也是“无领导小组讨论”名称的由来。无领导小组讨论主要测试应试者的论说能力。其中既包括对法律、法规、政策的理解和运用能力，也包括对拟讨论题的理解能力，发言提纲的写作能力，逻辑思维能力，语言说服能力，应变能力和组织协调能力等。无领导小组讨论与结构化面试的最大不同是无领导小组讨论考查的核心是基于众多考生在“交互作用”场合下的综合能力，应对该种考试，华图公务员面试辅导专家唐兴华老师认为有两大核心技巧：一、做最“适合”的自己我们知道，在无领导小组讨论面试中，考官一般不指定应试者的角色，所有的讨论过程由应试者自己把控。这也是“无领导”的缘故。尽管考官并不指定应试者的身份，但是却不排除在面试当中自动产生各种角色。一般情况下会产生这样几种角色：1.纵横捭阖者适合那种平日就比较善于言谈，喜欢与别人辩论的人，但是在做这一角色的时候，一定要注意，不要只顾自己发挥，还要有团队意识。2.天然领导者这一角色要求能够调动团队气氛，控制讨论进展方向，并且统筹兼顾，有领导风范；特别是当很多应试者没有充分发言的时候，他能调配发言权，给别人发言的机会。这种角色适合那种有全局观念、思维敏捷、观点犀利并且能够把控全局的应试者。3.时间控制者注意时间进展，提示小组时间。这角色谁都可以扮演，不过，如果应试者平日不善言谈，又不敢与人辩论，那么可以尽量在小组中找到这个位置，至少让考官看到你有大局观念的一面。4.细节记录者特别是当试题为多论点问题的时候，应试者如果做一个有心人，将大家的观点进行汇总，就会把握主动，且显示出你细

心的一面。5.总结陈述者代表小组进行汇报总结。这种角色适合那种总结能力、表达能力都很强的应试者。

二、做最“完美”的自己

(一) 应对无领导小组讨论的宏观原则 子曰：“君子有三变：望之俨然，即之也温，听其言也厉。”唐老师认为这句话很好地概括了在无领导小组讨论中的基本原则。具体而言，要在无领导小组讨论中胜出，应当在宏观上、理念上做到以下几点：

1. “质胜文则野，文胜质则史。文质彬彬，然后君子。”在面试的整个过程当中要有气度、有涵养，要以君子之风来辩论，而不是市井小人互相谩骂。
2. “君子博学于文，约之以礼。”当别人发言时，应该用目光注视对方，认真倾听，不要有小动作，更不要因对其观点不以为然而显出轻视、不屑一顾的表情，不尊重别人就是不尊重自己。
3. “君子义以为上。君子有勇而无义为乱。”对于别人的不同意见，应在其陈述之后，沉着应付，不要感情用事，怒形于色，言语措词不能带刺，保持冷静可以使头脑清晰，思维敏捷，更利于分析对方的观点，阐明自己的见解。要以理服人，尊重对方的意见，不能压制对方的发言，不要全面否定别人的观点，应该以探讨、交流的态度在较和缓的气氛中充分表达自己的观点和见解。
4. “君子以文会友，以友辅仁。”在交谈中，谈话者要注意自己的态度和语气。要保持一个良好的团队人际关系。自视清高者不取、妄自尊大者不取。说话喋喋不休的人，会因为压制别人而有意无意地伤害他人。这些人因为不懂得交谈中的基本礼仪，不但不能达到他们谈话的目的，反而只能给人留下傲慢、自私、放肆的印象，破坏了交谈的气氛，很难达到彼此交流的目的。

(二) 应对无领导小组讨论的微观原则 100Test 下载频道开通，各

类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com