

公务员面试无领导小组讨论面试决胜三步曲公务员 PDF转换
可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/647/2021_2022__E5_85_AC_

[E5_8A_A1_E5_91_98_E9_c26_647585.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/647/2021_2022__E5_85_AC_E5_8A_A1_E5_91_98_E9_c26_647585.htm) 近年来，无领导小组讨论面试这种以情景模拟的方式进行的人才测评方法受到越来越多的公务员招考单位青睐。如何在无领导小组讨论面试中取胜？老师给出了三点建议，即“无领导小组讨论面试取胜三步曲”把握无领导小组讨论面试的关键环节、认知自己、岗位匹配。

一、把握三个环节 首先，了解无领导小组讨论面试。无领导小组讨论面试的核心就是个人陈述、小组讨论、总结陈词这三个关键环节。之所以把三个环节分开是因为三个环节考查的能力侧重点是不同的。个人陈述环节侧重考查考生的综合分析能力、语言表达能力、心理素质等。小组讨论环节侧重考查沟通协调、组织领导能力、团队协作能力、情绪控制能力等。总结陈词阶段则侧重于考查总结归纳能力、语言表达能力等。因此考生在三个不同的环节应着重表现不同的能力。华图建议考生可以通过考前模拟的形式，真正领悟这些差别，从而较好地把握各个环节。

二、认知自己 认知自己即考生要了解自己的优势和劣势。一般来讲，每个考生都有自己的优势和劣势。要想在面试中脱颖而出，就要做到扬长避短。如：有些考生的语言表达能力有所欠缺，但是点子很多，能够对复杂问题的解决提出很好的建议，这样的考生可以在面试中扮演一个意见贡献者以及时间控制者的角色，避免在个人陈述和小组讨论阶段长篇大论，因为这样很可能会暴露自己在语言表达方面的缺陷。而有些考生的语言表达能力、组织领导能力都很强，但是性格方面过于强势

，这样的考生在小组讨论中应尽量多观察，多协调，多征求其他小组成员的意见，避免在讨论中发言次数过多，给考官留下强势、没有团队精神的印象。三、岗位匹配之所以考生需要了解和认知自己，是为了能在面试中做到优势表现与岗位相匹配。所以第三步考生需要做的就是了解岗位要求，主要是指岗位要求的能力。比如会计岗位要求考生具备缜密的思维、认真的做事态度、耐心的性格等；对于报考外交职位的考生则必须具备良好的沟通协调能力、语言表达能力等；因此报考不同岗位的考生在面试中表现的侧重点应该有所不同。老师认为，以上三点是每位考生取胜最关键的三个部分，只有把握无领导小组的三个环节，才能游刃有余地在面试中展现自己；也只有清晰的认知自己，了解岗位，才能在面试中做到有的放矢，给考官留下深刻的印象。总之，考生要做到有备而战，不能打无准备之仗。相关推荐：2010年国家公务员考试面试指导专题 从面试考官的角度看2010年国考面试2010年国考面试名言警句系列之知识理解篇2010公务员考试面试必备：部分招录单位职责汇总 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com