

2008年11月3日下午辽宁省公务员考试面试真题公务员 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/647/2021_2022_2008_E5_B9_B411_E6_c26_647613.htm

1.有的人说年轻人当公务员应当从基层做起，锻炼自己，而不是只想着当官；但有人说，不想当将军的士兵不是好士兵。你怎么看？【解析】智能型【此题考核核心】综合分析能力、辩证思维能力和语言表达能力

【答题主线】辩证分析 分点阐述 综合表态【答案】我认为这两句都有道理，只是问题的不同方面而已，二者是统一的而不是对立的。首先，年轻的公务员由于工作经验不足，办事情可能会出现这样那样的问题，所以要有眼光向下的态度，虚心学习，从基层做起，打牢基础，深入实践。只有这样才能成为一名合格的公务员。同时还要树立远大的理想，树立正确的权力观和政绩观，想人民之所想，急人民之所急，把为人民服务的宗旨牢牢地放在心里。其次，公务员除了做好自己的本职工作，还要有理想，还要有向前看的政治抱负。人往高处走，水往低处流。如果我们有领导能力，我们可以通过组织的考察锻炼，通过自己的学习成长走上领导岗位，为人民作出更大的贡献。最后，作为一名公务员，我们必须牢记自己的宗旨，从基层做起，一步一个脚印地实现自己的理想抱负。只要我们踏踏实实做事，规规矩矩做人，无论身居何职，都以人民的利益为重，只有这样我们才能成长成为一名优秀的国家领导干部。【专家点睛】这道面试题考查的本质是我们正确的权力观。对于有关权利的问题我们要抓住几点：权利的来源，权利的服务对象，权利的取得，权利的行使，权利的监督。这样我们才能看问题比较全面，看问题深

度更深。2.科长批评下属比较严厉，大家都抱怨，你怎么办？【解析】人际关系类【此题考核核心】人际关系沟通技巧和沟通能力【答题主线】破题 反思 沟通解决 总结表态【答案】每一个领导干部都有自己的领导风格，科长批评下属比较严厉，一方面说明我们的科长铁面无私，另一方面也说明我们的下属工作确实没有做到位。如果大家都抱怨，我想我会采取以下措施：首先，我会反思自己的工作，在日常工作中认真负责，把工作做好，做到位。其次，我会和大家沟通，分情况区别对待，对于科长的批评，我们应该有则改之，无则加勉。最关键是我们要把自己的本职工作做好。最后，我会在适当的时机和科长进行沟通，委婉地表达大家的反应，我想科长会以工作为重、以团结为重妥善处理好。作为一名公务员，我们在工作中应该尊重领导，服从领导，熟悉领导，适应领导，同时做好领导的左右手，协助领导把工作做好。【专家点睛】这道面试题是典型的人际关系类面试题，考查我们如何适应领导，如何看待领导风格的问题。对于领导的批评，我们除了虚心接受还要做好本职工作。适当的时候和领导沟通，因为我们知道领导是双向的。除了领导风格之外，作为领导者也要注意方式方法。3.外商说政府的后续保证有很多不足，领导让你去外商那边调查。【解析】计划组织类【此题考核核心】调研能力【答题主线】帽子 三个环节【答案】领导让我去外商处调研，说明领导很重视这件事情，对我来讲也是工作职责，我会认真负责地完成这项任务。首先，我会了解我们政府的后续保证的有关政策、材料，以及目前所存在的一些问题，并深刻领会领导让我去调研的目的、意义。做好这些前期准备工作后我会确定这次调查

的时间，跟从人员，调查的内容，调查的方式等，并和领导沟通，看还有什么需要注意的地方。其次，我会提前和外商通话，说明我们此行的目的，请他们做好相应的准备工作。然后我们会在我们调查小组内部召开一次会议，明确我们这次调查的目的，采取的方式方法，调查的重点等，然后把调查的各个任务分配到每一个人，明确大家的分工和职责。特别强调我们的调查纪律。在调查过程中要注意多听，多看，多记，多问。同时要对外商的不同部门和不同人员采取不同的调查方式，以保证调查事实的准确性。调查结束之后，我们会汇总我们的调研材料，去伪存真，拟定出一个调研报告和处理意见呈送给领导。同时做好我们调研组的总结工作，以求在以后的工作中更上一层楼。

【专家点睛】这道面试题很简单，就是考查我们的调研能力，调研是公务员所具备的基本素质，特别要强调的是如何保证调研资料的准确性是调研的关键。

4.要开报告会，专家告诉你不能来，你已经通知了别的人，问你怎么办？

【解析】应变类 **【此题考核核心】**应变能力 **【答题主线】**冷静 对策 表态 **【答案】**在这种情况下，我想我会保持冷静，具体我会采取以下措施：首先，我会再和专家进行沟通，问清楚是什么原因。同时把这边的情况也告知对方，希望专家能够理解，支持我们的工作，尽量过来。其次，如果专家确实不能过来，我会请他给我介绍一名其他专家来代替他过来。再次，如果专家没有可推荐的人选，那么我会积极寻找其他的专家，看能否参会。同时向领导请示汇报情况，请求领导的帮助。最后，如果确实没有适当的人选，我会及时通知其他人情况有变，请求谅解，解释原因，同时告知报告会择日进行，另行通知。出现这种情

况给我的启示就是做任何事情都要两手准备，不打没有准备的战。【专家点睛】这是一道应急应变类的面试题，答好这类面试题的关键是“办法总比问题多”，多角度的去解决问题才是真理。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com