

2010年国家公务员面试无领导小组作答四原则公务员 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/647/2021_2022_2010_E5_B9_B4_E5_9B_BD_c26_647650.htm 【阅读提示】

国家公务员面试有多种不同的形式，比较常见的有结构化面试、无领导小组面试、情景模拟面试、文件筐测验面试等，其中较为典型和应用较为广泛的是结构化面试和无领导小组面试。从测查的难度来讲，无领导小组讨论的难度要高于结构化面试，所以前几年的国考面试主要以结构化面试为主。但是，近几年来无领导小组面试得到越来越多单位的青睐。所以，考生有必要对这两种类型的面试进行充分地备考，确保万无一失。由于很多考生对无领导小组面试的接触较少，专家特别推出无领导小组面试的专项辅导，希望能对广大考生的复习有所启示和帮助。

一、无领导小组面试的特点

无领导小组面试一般采用情景模拟的方式对考生进行集体面试。它通过给一组考生(一般是5~7人)一个与工作相关的问题，让考生们进行一定时间(一般是1小时左右)的讨论，来检测考生的组织协调能力、口头表达能力、辩论能力、说服能力、情绪稳定性、处理人际关系的技巧、非言语沟通能力(如面部表情、身体姿势、语调、语速和手势等)等各个方面的能力和素质，以及自信程度、进取心、责任心和灵活性等个性特点和行为风格，从考生是否达到拟任岗位的用人要求以及是否符合拟任岗位的团体气氛，来综合评价考生之间的优劣。在无领导小组讨论中，评价者不给考生指定特别的角色，也不指定每个考生应该坐在哪个位置，而是让所有考生自行安排、自行组织，评价者只是通过观察考生自行安排的活动表现，来对考生进行评

价。无领导小组讨论主要测试考生的论辩能力，其中既包括对法律、法规、政策的理解和运用能力，也包括对拟讨论主题的理解能力，发言提纲的写作能力，逻辑思维能力，语言说服能力，应变能力，组织协调能力等。由此可以看出，实际上，对考生来说，无领导小组讨论的测查要素与结构化面试并没太大差别。

二、无领导小组面试的作答原则

为了帮助考生顺利通过无领导小组面试，专家建议考生在讨论时，要注意以下几点：

1. 充满信心 积极发言争取发言机会能让人留下“积极主动”的印象，譬如，面试开始后，考生抢先亮出自己的观点，不仅可以给主考官员留下较深的印象，而且还有可能引导和左右其他考生的思想和见解，将他们的注意力吸引到自己的思想观点上来，从而争取充当小组中的领导角色。在讨论过程中，考生可多做记录，多做总结，这样能及时地了解讨论的内容和进度，为自己的发言争取机会。
2. 态度自然 有礼有节在讨论中，考生要注意自己的态度和语气。有的人自命清高，很有思想，因而说起话来装腔作势，口若悬河，使别的考生没有时间反驳或发表自己的见解，而且轻视别人的思考能力。有的人认为自己能言善辩，为了引起众人的注意，“语不惊人死不休”，用夸张的语气谈话，甚至不惜危言耸听，哗众取宠。有的人喋喋不休，为了压制别人而有意无意地伤害别人的感情。这些人因为不懂得交谈中的基本礼仪，不但不能达到谈话的目的，反而只能给考官留下傲慢、自私、放肆的印象，破坏了交谈的气氛，很难达到彼此沟通的目的。当别人发言时，考生应该用目光注视对方、认真倾听，不要有下意识的小动作，更不要因对其观点不以为然而显出轻视、不屑一顾的表情，这样不尊重对方，会

被考官认为是涵养不够的表现。讨论时要以理服人，尊重对方的意见，不能压制对方的发言，更不要全面否定别人的观点，应该以探讨、交流的方式，充分表达自己的观点和见解。即使表达与人不同的意见或反驳别人先前的言论时，也不要恶言相加，要做到一方面能清楚表明自己的立场而另一方面又不令别人难堪。

3. 善于倾听 借力使力懂得倾听和能够鲜明支持某一项观点是无领导小组考查的内容之一。无领导小组最大的特点就是无领导，在关系混乱、各自为政的局面中，考生要仔细倾听其他人的意见，充分吸收别人的优势，来修正和完善自己的论点。在讨论中，考生要迅速动用自身积累，对他人的观点进行细化或者发散，借力使力，举个更生动的例子对别人精当的观点进行例证，或者抓住别人已经提出但尚未清晰表述的闪光点进行发挥。俗话说“旁观者清”，考生在了解了各方的观点后，不仅吸收了别人的长处，修正了自己的观点，同时之前超脱其外的立场，会让人觉得你有仲裁的权利，因而你的发言就容易被各方接受，无形之中，就能成为获得众人赞同、超越矛盾界限、沟通双方意见、驾驭全局的中心人物。

4. 言之有物 有理有据语言的攻击力和威慑力，归根到底来自于语言的真理性和鲜明性。反驳对方的观点不要恶语相加，敌视的态度不能达到有效反驳的目的。从心理学角度看，敌视的态度会使人产生一种反抗心理，很难倾听别人的意见。因此考生在发言时，不可信马由缰，信口开河，要言之有物，有条有理，有理有据，以鲜明的立场、清晰的条理、严密的论证、充实的论据来表明自己的观点，说服其他对手，进而赢得考官的认同。虽然无领导小组讨论是考生之间的“短兵相接”，但也不是难以对付的。

事情，考生要对自己充满信心。只要能认真地加以对待，灵活运用考场应对技巧，考生还是能够得到面试考官的赏识，取得理想的面试成绩。最后祝愿考生们能通过最后的角逐，实现自己的愿望！相关推荐：2010年国家公务员考试面试指导专题详解2010年国考无领导小组面试之开放题型公务员面试无领导小组讨论面试决胜三步曲2010国考面试之无领导小组讨论九大临场技巧从面试考官的角度看2010年国考面试100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问www.100test.com