

2010年国家公务员面试常用方法公务员 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/647/2021_2022_2010_E5_B9_B4_E5_9B_BD_c26_647683.htm 面试有很多方法，公务员考试中心老师特别总结了一些常用方法，如面谈法、论文答辩法、情景模拟法、无领导小组讨论法、文件筐作业、心理测量法等。这些独具特色的面试方法各有功能，但是首先要了解各种方法的特点及原则，这样才能准确把握面试节奏。

选择面试方法的原则 选择面试方法，要遵循两个原则：一是针对性原则。即针对不同的岗位需求选择不同的面试方法，它是面试方法选择的根本性的依据，也是落实“因岗择人”方针的具体体现。国家行政机关中门类繁多，岗位庞杂，其间有共性的地方，但每一岗位和职位，对其工作人员的能力素质而言又有其异于其他岗位和职位的特殊要求，那么在面试方法选择的问题上，首先重要的是依据岗位和职位的工作实际需要，去选择恰当的面试方法。例如，文字综合岗位面试，应采用社会调查、提交调查综合报告的面试方法；政法岗位的面试则选择法庭模拟案例分析论证方法；政策性要求较强的岗位则选用热点问题无领导小组讨论的方法；信息处理岗位应选择上机操作方法；文秘岗位可用“文件筐技术”面试方法等等。同时，有一些岗位的面试，很可能要求几种面试方法连续进行，其中根本的目的，就是测试应试者是否具备这一岗位、职位所需要的基本能力素质。

二是适用性原则。在这里，公务员专家着重为考生介绍面谈法的特点及分类，供参加2010年国考及省考面试的广大考生参考。面谈法就是考官通过与考生的交谈来评价考生的素质，它是面试中应用

最广的一种面试方法。由于面谈多以问答方式进行，所以也称为问答法、谈话法等。面谈的分类根据面谈话题、答案、程序的规范化程度，面谈常常可分为自由化面谈、半结构化面谈和结构化面谈。

- 1、自由化面谈 所谓自由化面谈，就是考官随兴所至地提问，并不遵循一定的提问路线，考生也可以扯起话题，因此，双方之间的话题可以多种多样。通常面谈的起头差不多，但往下进行，交谈的内容和程序就没有常规了，考官和考生可以凭兴趣往下聊。这种面试，考官的目的在于了解考生，考生的目的在于推销自己和了解用人部门的情况。
2. 结构化面谈 结构化面谈，是指面谈前进行了系统设计的面谈式面试。即对面谈程序、测评项目、话题、测评标准、时间等做了详细设计安排。考官小组的面谈，一般是结构化面谈。
3. 半结构化面谈 半结构化面谈，规范化程度介于自由化与结构化之间，既有确定的试题和程序，又可以不完全遵守。实际上是简化了的结构化、严格化了的自由化面谈。自由化、半结构化、结构化面谈之分，是相对的，没有绝对分明的界限。就有效性而言，结构化面谈较为理想。

2、答辩法 答辩法是通过答辩方式来测评考生的素质，其特点是让考生进行辩论，考官通过考生在辩论中的表现对其进行评价。答辩主要有论文答辩和策问答辩两种形式。答辩可以书面进行，也可以口头进行。不过，面试中严格意义上的答辩指口头答辩。

- 3、无领导小组讨论法 这是近几年在机关补员考试实践中探索应用的一种面试方法。它将大约5~6名应试者编为一组，应试者的地位平等，就某一指定问题进行讨论，评价者在一旁观察。主要测试应试者的组织协调能力、口头表达能力、辩论能力、处理人际关系的技巧等。
- 4

、情景模拟测验 这种方法主要给应试者设置某种实际问题情景，让应试者以任职者的身份处理实际问题，进行适应性的测试。主要评价应试者的各种实际工作能力，判断其是否适应或胜任工作。如：假如在实行政务公开中，收到一些企业的投诉，称公开的项目不全，一些新的政策规定也没有及时公开，剥夺了群众的知情权，领导要你负责处理此事，你如何向群众解释？

5、文件筐作业 这是近几年在借鉴国外有关人才先进测评技术基础上开发的一种面试方法。通过模拟某一任职者的日常管理工作，设计若干日常工作中经常遇到的典型管理文件，让应试者现场阅读和处理，以确定应试者能否很好地理解一个新的工作环境并在较短时间内作出正确的管理决策，主要测试应试者在授权、决策、计划、文字表达、时间管理等方面的能力。相关推荐：2010年国家公务员考试面试指导专题 从面试考官的角度看2010年国考面试2010年国考面试名言警句系列之知识理解篇2010公务员考试面试必备：部分招录单位职责汇总 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com