

公务员面试联想发散类面试题类型透析及技巧解读公务员 PDF
转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/647/2021_2022__E5_85_AC_E5_8A_A1_E5_91_98_E9_c26_647698.htm

在公务员面试当中有一类问题一直困扰着考生，那就是发散思维类面试题。发散思维又称“辐射思维”、“放射思维”、“多向思维”、“扩散思维”或“求异思维”，是指从一个目标出发，沿着各种不同的途径去思考。发散思维是创造性思维的最主要的特点，是测定创造力的主要标志之一。在公务员面试中，联想发散类面试题考核的比较多，除了国家公务员考试之外，在各省市公务员考试中湖南、云南、贵州、河北等公务员面试中出现最为频繁。在题目设置上，联想发散题可归结为三大类：第一类，极度发散思维题 这类面试题的特点就是由你自由发挥。多角度的思考，是最典型的发散性思维。典型例题：1、给你一张纸你会画下什么。2、一个小老鼠掉进一个米缸里，有半缸米，小老鼠很高兴，就一直吃，结果后来米吃完了，由于缸太高，小老鼠出不去了，最后饿死在里面。谈谈你对这个故事的看法。【解读】解答这样的问题，思维一定要多元，展现出全面的思维能力。第二类，哲理性问题 典型例题：1、一个跳蚤被放在玻璃杯子里面，一开始杯子的口是敞开的，跳蚤可以自由地跳出；过一段时间之后，用一个玻璃片封住杯子，跳蚤尝试了几次之后，都没有跳出去，跳蚤不再尝试了；随后工作人员把玻璃片移走之后，再过了一段时间，跳蚤也没有再尝试跳出杯子。请说明这一现象带来的启示。”【解读】解答这类面试题要通过题目给定的信息，抽象出背后蕴含的哲理，才能更好地解读。第三类，串

词、串故事题【解读】这其实是两种题型，如果是要求应试者将几个词语串联成一段话，那就没有什么特殊要求，只要传承紧密、主体积极、思想端正、有一定的深度即可；如果是要求应试者讲一个故事并把这些词语用上，那么注意，只要题目不做特殊要求，能串起来即可，不需要把词语作为固定的主要内容，而且既然是编故事就一定要有人物和情节，所以尽量使故事曲折。相关推荐：2010年国家公务员考试面试指导专题 从面试考官的角度看2010年国考面试2010年国考面试名言警句系列之知识理解篇2010公务员考试面试必备：部分招录单位职责汇总 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com