

2010国家公务员面试最新试题预测及名师解析(2)公务员 PDF
转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/647/2021_2022_2010_E5_9B_BD_E5_AE_B6_c26_647702.htm

一、报考我单位，你的优势和不足分别是什么？谈谈你最看重这个岗位的哪一点？【姚汉诚解析】背景意愿类。考察求职动机与拟任职位匹配性。可以从以下几方面来回答：优势：扎实的专业理论知识.丰富的专业实践经验.高度的原则性.强大的亲和力.果断的执行力，等。

不足：社会阅历不足，见识不够，实践经验较少，处理复杂问题的能力还有待提升。最看重岗位哪一点：1.公务员工作社会地位高，受人尊敬.2.公务员工作性质稳定而不乏挑战，适合自己性格.3.公务员工作具有广阔的发展空间.4.公务员待遇稳定，社会保障齐全，能接触生活中的后顾之忧。

二、谦虚使人进步，骄傲使人落后。在求职过程中，往往骄傲使人成功，谦虚使人失败，你怎么看？【姚汉诚解析】现象看法类。考察综合分析能力、应变能力。可以从以下几方面来回答：1.这句话的意思是只有保持谦虚谨慎的作风，人才能够时刻具备危机意识和不断进步的意识，而骄傲自满会让人满足现状，不思进取，不利于人的成长。目的警示大家树立谦虚谨慎的作风。从道理上来说是非常值得我们借鉴的。2.但是凡事要讲究个“度”。适度的骄傲从某种意义上来说是自信的体现，在当前这个竞争激烈的社会，我们要对自己怀有恰当的自信是完全必要的，这样才能使我们保持充足的斗志。而过度的谦虚容易造成人自信不足，无法义无反顾地投身竞争，发展自我。3.就求职而言，当然不乏一些同志对自己过度自信而显得骄傲，但是我认为包括我在内的一部分人

展示出的是种积极向上的自信。一方面，我们具备职位需要的各方面素质，另外一方面，我们对求职高度重视，充分准备，心里有底，自然能够在求职的过程中展示我们自信大方的精神风貌。谦虚是没有错的，但是不能走极端，一些对自己没有树立足够自信、妄自菲薄自信不足的同志就是因为过分谦虚而自信心不足，没法正常地展示自己的水平，最终被淘汰。我相信，各位考官也一定会被我们的自信和优秀所打动，而不会一概而论，把所有的“骄傲”都归类为自大、自满。

三、某地区制订了一项政策，该政策损害了当地群众的利益，你作为上级派来的调查小组的负责人，你怎么做？【姚汉诚解析】组织类。考察计划、组织、协调能力。可以从以下几方面来回答：这项工作事关重大，体现了政府的工作方向，一旦危害蔓延，将造成人心涣散、民怨沸腾的局面。我一定会竭尽所能，做好调查工作，为政策调整工作提供可靠依据。对于这项工作，我打算从以下三个阶段来展开：1.计划阶段：明确政策内容、重点、涉及范围。确定调查的形式(问卷、走访、代表座谈等)、内容、对象、步骤、期限、进度安排等，确定参与调查工作的人员，明确他们的分工，确定调查所需要的物资、材料等，预算好经费，然后写成详细的调查计划，报请领导批准，领导批准后照此执行。2.实施阶段：深入一线，统筹协调，落实计划的每一个环节，保证活动顺利实施。根据工作实际情况，随时准备调整方案，作好应急预案，应对突发事件。3.总结阶段：活动结束后，要迅速地汇总调查结果，根据下级的反馈，进行科学分析，拿出参考建议，写成书面材料上报给领导。

四、你到新单位，领导给你分配工作，一个岗位适合你，一个岗位不适合你，你怎

么做?【姚汉诚解析】意愿类，带人际关系色彩。考察求职动机、人际交往意识与技巧，等。1.表明态度：作为公务员，服从命令是首要。只要是领导分配给我的工作，无论我个人的意愿如何，我都会毫不犹豫地接受，尽心尽力地做好。2.从工作大局考虑，适合我的岗位更能够发挥我的才能，为单位做出更大的贡献。所以，如果两个岗位对我来说具有同样的选择余地时，我会向领导表明意愿，请领导考虑把我安排在适合我的岗位上。3.如果领导出于单位整体工作需要或者是培养我、锻炼我的角度考虑，要把我放在不适合我的岗位上，我也会毫无怨言地接受，积极主动地提高自己的工作能力，适应岗位要求。4.另外我觉得：任何事物都是发展变化的，衡量一个岗位是否适合自己，不能单纯从自己眼前的能力和喜好来判定，武断地下结论，因为我现在毕竟视野有限，对单位各方面情况也不够了解。我一是会考虑单位整体工作的需要，另外一方面会以发展的眼光综合考虑两个岗位哪个能让我获得更大的提升，更有助于我的成长。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com