

决胜国考“无领导小组资源争夺类题型”秘笈公务员 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/647/2021_2022__E5_86_B3_E8_83_9C_E5_9B_BD_E8_c26_647703.htm 【阅读提示】各位考生

在经历了笔试的考验和挑战之后，随之而来的是异常紧张激烈的面试大比拼，进入面试环节，笔试成绩的重要性相对降低，对考生而言如何准备面试考试才是首要任务。无领导小组面试是常见的考核方法，资料争夺类题目虽然仅仅是一个具体的小问题，希望通过笔者今天的讲解，能起到抛砖引玉的作用。资源争夺题目是无领导小组面试中常见的一种题型，此类问题适用于指定角色的无领导小组讨论，考官会让处于同等地位的考生对有限的资源进行分配，如让考生担当各个分部门的领导就一定数量的资金进行分配。资源争夺题目，由于资源有限，所以必然会在考场上出现生死拼杀的局面，这也正是资源争夺题目的命题陷阱所在，一旦考生没有意识到这一点，难免会掉入陷阱导致难以解决的困境。因此，考生只有掌握一定的解题技巧才能从容应对资源争夺类题目，才能在面试中淋漓尽致、有张有弛地展现自己的才能。具体来讲，应注意以下几个问题：第一，注意将“局内人”与“局外人”结合起来。即考生一方面要参与讨论，另一方面还要跳出讨论去观察整个讨论过程，二者结合相得益彰，从而避免掉进混乱争论的陷阱里面去。很多考生在面对资源争夺问题时，容易忽略局外人的角色，一味地与其他成员争论，甚至到面红耳赤的程度。这样很难驾驭整个讨论，也很难达成小组成员共同认可的资源分配方案。最终导致的结果就是整个小组没有拿出一致的分配方案而使整个小组集体减

分。第二，注意将解决问题的意识与全局意识结合起来。解决问题的意识是指无论资源最终归属谁，最终都是以解决现实问题为核心导向的。一旦以解决问题为导向，也就是小组成员能站在一个共同的思考视角上进行讨论，就很容易找到解决问题的关键，相对也就容易有解决问题的交集，也就容易拿出统一认可的方案。同时，考生在面试讨论中，还需要有大局观和全局观。一旦发现小组讨论过于激烈，应该站在全局的角度，在合适的时机做出让步，从而保证小组的整体利益，避免考试时间截止时没有完成讨论任务的现象出现。

第三，注意做到情理结合。对于资源争夺题目，考生不仅需要讲道理，更需要用真情打动其他小组成员，所谓“晓之以理，动之以情”。在以往的培训中，学员经常忽略他人的情感接受程度，只顾摆事实讲道理，而没有做换位思考，使得其他代表部门在情感上难以接受这种说法。考生应该在摆事实讲道理的同时，对对方的观点予以一定程度的肯定和认可，但是也要突出强调某些特殊因素：如时间紧迫性、方案的解决问题导向等。只有这样，才能在规定的时间内实现小组成员由激烈的争论转向妥协一致。最后，笔者谨代表祝各位考生顺利通过无领导小组面试！相关推荐：2010年国家公务员面试指导专题详解2010年国考无领导小组面试之开放题型公务员面试无领导小组讨论面试决胜三步曲2010国考面试之无领导小组讨论九大临场技巧从面试考官的角度看2010年国考面试 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com