

四步应对2010国考面试“应急类计划组织题”公务员 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/647/2021_2022__E5_9B_9B_E6_AD_A5_E5_BA_94_E5_c26_647704.htm 【阅读提示】

曾几度和公务员考生交流，很多人都表示对一类题目比较头痛，那就是侧重计划组织能力的应急类题目。对这类题目，大家普遍反映束手无策、漏洞百出、无话可说，常常是1-2分钟就草草结束了回答，而且情绪大受打击，直接影响到接下来的发挥。究其原因是考生对这类问题有畏难情绪，几乎没有遇见过这类问题，实践经验基本为零，从而对自己提出的方法没有信心，总是认为自己在短时间里不可能解决问题，导致面试表现差强人意。针对这种情况，专家提出四大原则，供各位考生参考：第一、阳光心态没有什么问题是解决不了的阳光心态，是作为一名公务员必须具备的心理素质，一个心理阴暗、负面情绪严重的考生，在考官眼里是达不到公务员标准的。所以，无论考生面对什么样的难题，都应该具备乐观、积极的态度，相信经过自己的努力、大家的帮助，题目中的问题都能够得到圆满的解决，相信自己的能力能够轻松应对任何情况。只有具备这样的心理，才不会有畏难心理，面试中从容地把自己最好的一面展现出来，获得考官好评。第二、处变不惊控制情绪、沉着答题自我情绪控制和应变能力是公务员面试的重要测评指标，如果在考场上遇到此类问题，首先要控制住自己的情绪，保持冷静，不能“手足无措”，然后迅速整理自己的思路作答。各位考生在平时训练中 can 想像自己身处上述环境中，多进行类似练习，考试时就能保持冷静，沉着应对。第三、轻重缓急合理安排每一件事

回答这类题目的核心原则是，考生必须分清轻重缓急，或者说考生必须明确在紧急的情况下，如何安排好各件事情、照顾好每一个主体。很多考生都听说过轻重缓急的原则，但却不清楚如何具体应用。那么到底如何判断事情的轻重缓急呢？一是看事情是否需要“我”必须参加，如果是非“我”不可的事情，那么这件事情就是重要的事情；另一个是看事情是不是非常紧急，比如人命关天的事，那一定是最紧急的事情，根据这个原则，首先要做的事情一定是“重要并且紧急”的事情，对那些紧急但不重要的事情，我们可以找同事等帮忙，既解决了问题，又能反映出我们具有良好的沟通意识。

第四、移花接木他山之石，可以攻玉由于题目中出现的情况，绝大多数考生都没有遇到过，实践经验不足，于是答题的时候常常“卡壳”，方法想不出来。针对这种情况，大家完全可以采用“移花接木”的方法，将身边的亲朋好友、书刊影视或者媒体报道中出现的类似情况来个“乾坤大挪移”，将其处理问题的方法收为己用，根据题目具体情况形成答案，将自己处理紧急情况的能力展现给考官。总之，考生在遇到这类应急题目时，不要紧张，运用阳光思维、根据轻重缓急、适当借用别人的处理方法，相信在面试中会取得不错的成绩。

相关推荐：2010年国家公务员考试面试指导专题 从面试考官的角度看2010年国考面试2010年国考面试名言警句系列之知识理解篇2010公务员考试面试必备：部分招录单位职责汇总 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com