

2010年国家公务员考试之面试最新试题预测公务员 PDF转换
可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/647/2021_2022_2010_E5_B9_B4_E5_9B_BD_c26_647744.htm

一、请联系自身谈谈所用与所学的关系？【参考思路】本题属于综合分析能力的题目，但考查内容与考生的个人情况相关度较高。因为所学与所用的问题，其实就是问考生选择职业时，大学所学专业对自己择业影响的问题。回答这个问题的时候要结合自己的报考情况，如果你报的是专业对口的职位，就可以说自己认为最好是所用与所学相关，然后谈一下两者相关的优势，然后再说自己喜欢自己所学的专业，也希望能够从事相关职业。如果你报考的职位与所学专业不相关，你就可以说，在大学里面学的主要是思想、方法，自身素质。不一定非要从事相关专业的的工作，个人可以通过工作后的学习，弥补专业知识方面的不足。另外，社会上的很多职位需要的是知识能力，在学校里面并没有教授，一味强调所学与所用相关，不合适。回答时，要着重联系自身。而且要明白一点，联系自身谈对这个问题的看法，也就是在表明你的求职动机，所以一定要慎重。

二、日前，多个省市传出“涨工资”的风声，请你谈谈对上调最低工资的看法？【参考思路】政府提高最低工资标准，对劳动者来说，无疑是一大好消息，也体现出地方政府保障社会公平、惠及民生的美好意愿。然而，要做到既提高劳动者收入，又不影响企业发展，还必须有配套政策的跟进。

第一，上调最低工资标准，不只是给低收入者增加收入，同时还有保障社会公平之意。最低工资是打工者的最低生活保障线，也是国家制度、社会道德的底线，保证最低工资也是

维持社会和谐底线。著名时评家邓聿文也发表评论说：“最低工资制度在中国更多是一种对弱势劳动者的保障，而非调节劳动力市场的经济杠杆。”随着社会财富的增长和物价上涨等生存成本的增加，理应上调最低工资标准，让社会最底层的弱势劳动者也分享到社会财富增长的成果。第二，上调最低工资标准要符合地方经济的客观实际，否则就可能对企业发展和就业产生影响。因为，需要最低工资标准约束的一般都是中小企业、和劳动密集型企业，这些企业往往利润微薄。如果贸然调高最低工资标准，无疑会加大企业的运行成本，增加企业的经营压力。因此，提高最低工资标准既要着眼于提高劳动者收入，又必须兼顾企业的经营效率。总之，提高劳动者收入是一项惠及民生的系统工程，在提高最低工资标准的同时，如果能有配套政策的跟进，调整最低工作标准的作用才会最大化，更好地服务于调节收入分配、促进社会公平的大局。

三、你作为一名新录用的公务员，你的一位领导对你特别好，你们单位的同事对你说这位领导有违法乱纪的问题，对此你如何处理？【参考思路】第一，对待同志的说法要保持冷静；第二，分析同志这样说的目的，看是出于公心，还是挑唆我和领导的关系，还是对领导有不同意见；第三，对同志说的领导有违法乱纪问题进行分析，如果确实存在，但是问题不是很严重，要对领导进行提醒；如果确实存在，但是问题很严重，要向有关部门反映；如是不存在，可以置之不理。

四、你被录取参加工作后，在工作中遇到了很多问题，同事们也都主动帮助你，但你还是做不好，请问你会怎么办？【参考思路】1. 我会非常感激同事们对我的指导和帮助。2. 反思以及请教同事，查找原因。3. 如果是自

己还不够努力，就要加班加点，投入更多。4．如果是自己基础知识薄弱或缺乏实际工作经验，就要加强这方面的理论修养，并更多请教、揣摩同事的工作方法，总结经验。5．如果自己确实不适合这项工作，会向领导提出申请，调整工作岗位。相关推荐：2010年国家公务员面试模拟预测题和参考答案 2010国家公务员面试最新试题预测及名师解析(1) 2010国家公务员面试最新试题预测及名师解析(2) 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com