

2010年北京9800事业单位须全面推行社会公开招聘公务员

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/647/2021_2022_2010_E5_B9_B4_E5_8C_97_c26_647801.htm 今年，北京9800个事业单位须全面推行社会公开招聘，不经公开招聘进入事业单位的人员，可能会被清退。具体实施办法预计上半年出台。单位招聘将网上公布 “ 2004年北京已启动事业单位公开招聘，已有2万人通过这一方式进入事业单位。 ” 昨日，在市人力资源和社会保障局举办的2010年专业技术人才工作会议上，专业技术人员管理处处长王友芝介绍，北京目前人事单位的公开招聘尚未形成制度化，也缺乏统一、规范的要求。为此，今年北京将全面推行事业单位面向社会公开招聘制度，并出台相关办法，目前已下发征求意见稿。王友芝表示，除特殊岗位外，事业单位都将实行公开招聘。招聘事宜除在单位网站公开外，还将通过人保局网站发布。 “ 这样能保证更多竞聘人员得到信息。 ” 此外，对于待聘人员的体检标准等也将首次作出明确的统一规定，将参照公务员相关标准。同时，还要求克服招考要求中对年龄、性别、身高等的歧视性条款。王友芝介绍，公开招聘办法将附带约束条款。比如，应公开而未公开招聘的单位将被通报批评.未经公开招聘的上岗人员将被清退。招考方式比公考灵活 “ 事业单位的考试方式将比公务员考试更灵活。 ” 王友芝说，事业单位招聘将采取 “ 政府宏观指导加用人单位自主考试 ” 的总体思路。与 “ 公考 ” 的统一命题考试不同，事业单位将实行 “ 分类考试 ” ，比如管理人员、专业技术人员的考试大纲就将分别制定。另外，事业单位的考试形式可能包括考察、评审等环节，不会 “ 一刀切 ”

。“特设岗位”不占编制 事业单位将允许“特设岗位”，相关办法也有望今年出台。王友芝解释，“特设岗位”是指在事业单位编制、结构之外，根据需要招聘高级人才从事科研、管理等工作。特设岗位具有一定期限性，任务或项目完成后岗位便撤离。特设岗位人员的薪酬待遇可能来源于财政，或从单位绩效工资总额中拨付。今年，人保部门将和财政等部门联手出台相关办法。 ■ 相关新闻 高科民企人才可破格评高级 昨天，市人力资源和社会保障局副局长宋丰景介绍，今年北京市将完善职称评价标准，一些作出突出贡献的高科技民企人才可不受学历、资历等限制，破格评为高级职称。据宋丰景介绍，对于高科技民营企业中的高级技术人员等人才，北京市将探索建立适应其成长规律的职称评价机制。今年起北京市将以中关村国家自主创新示范区和北京经济技术开发区为突破口，建立工程技术系列(高级)职称评价工作机制。届时，对于业绩突出、科技创新成果显著及在专利发明、成果转化中做出突出贡献的人员，经评价达到相应高级职称水平的，可以不受学历、资历、任职年限及身份等条件限制，破格评为高级职称，并在院士推荐、项目资助等方面享受体制内同等待遇。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com