

公务员考试面试真题精选及解析(9)公务员 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/647/2021_2022__E5_85_AC_

[E5_8A_A1_E5_91_98_E8_c26_647820.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/647/2021_2022__E5_85_AC_E5_8A_A1_E5_91_98_E8_c26_647820.htm) 531. 假设你是市劳动和社会保障局的同志，现在让你与残联合作调查关于残疾人就业状况的情况，你如何来安排这个调查?【测评要素】计划

组织协调能力【答题要点】(1)这是领导对我的信任，我将从

以下几个方面开展工作。(2)我要根据调查目的制定调查计划

。包括调查的内容，调查的范围，调查对象涉及的行业，调查的形式，调查人员的组成，调查所需资金等，以确保结果

具备较高的代表性和可信度。(3)进行调查的准备。根据制定的

调查计划，组织并培训调查人员.与财政部门联系，落实调查

所需资金.与残联的同志做好协调配合工作.制作调查问卷。

(4)派遣调查员深入残疾人家庭、企业、工厂发放调查问卷.召

开座谈会，以面对面的方式得到直接的、第一手的资料。在

实施过程中注意联络协调，确保调查顺利进行。(5)要回收调

调查问卷，根据调查问卷和座谈会，写出总结报告，呈送领导

审阅。通过撰写总结报告，一方面对调查情况汇总.另一方面

也可以进一步锻炼自己分析问题、解决问题的能力，以利于

以后更好地开展工作。532. 假如领导安排一个和你有矛盾的

同志一起出差去完成一件工作，他的意见与你相左，且很固

执，你如何来很好的完成这件工作?【测评要素】人际关系

【答题要点】(1)领导安排我们一起出差，肯定有领导的道理

，也许是想让我们通过这次工作能够改善关系，因此，对领

导的安排，我会绝对服从。(2)对同事与我的矛盾，我会处以

公心，而不会针锋相对，激化矛盾。对工作中出现的意见相

左现象，我会根据工作的需要，首先反省自己，如果确实我考虑不周，我会听从同事的看法。如果同事错了，我会以适当的方式和他沟通。(3)如果同事确实故意刁难，经过我的努力仍然不改，影响到了工作的顺利开展，我会以适当的方式向领导请示。

533. 你是一个企业的技术部门的负责人，要和市场部合作把一项新产品推向市场，但是市场部总有人议论技术部的人太差而不合作，你怎么办？【测评要素】人际关系

【答题要点】(1)工作中出现矛盾是正常的事情，我会处以公心，认真处理。(2)召开技术部门的内部会议，认真研究市场部有意见的原因，如果是技术部门的问题，我会进行内部检讨，并在适当的时机与市场部的负责人进行沟通，消除误会。(3)如果责任在市场部门一方，我也不会介意，而会以适当的方式动之以情、晓之以理，说服市场部门以工作为重。相信经过努力，在推出新产品的项目上，双方能够顺利合作，完成工作。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。
详细请访问 www.100test.com