

2010年浙江公务员面试形式分析及备考策略公务员 PDF转换
可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/647/2021_2022_2010_E5_B9_B4_E6_B5_99_c26_647905.htm

随着国家公务员面试有条不紊地进行，浙江省公务员面试时间也即将到来。为助考生提前有针对性地准备面试，对浙江省公务员考试面试的基本情况做一分析，希望对考生备考有所帮助。

一、浙江省公务员面试形式

根据《浙江省公务员录用实施办法(试行)》的规定，浙江省公务员面试主要采取结构化面谈和无领导小组讨论相结合的方法，也可根据拟任职位要求采用其它测评方法。从目前我国公务员考试的方式来看，除上述两种形式外，还包括情景模拟、文件处理等形式。但具体采用哪种面试方法，一般是根据招生职位的性质、特点和测评要素确定。采用两种以上的面试方法，每种方法在整个面试中所占分数的比例，应由面试主考机关在面试前确定。根据历年经验，浙江省公务员面试方法一般以结构化面谈法为主，偶尔在个别市级机关的县、区级的要职岗位实行无领导小组讨论、论文答辩法、文件筐测试法、心理测试法等方法。预计2010年浙江省公务员面试，绝大多数单位还是会采取结构化面谈法。

二、浙江省公务员面试的分值比例

根据《2010年浙江省各级机关考试录用公务员公告》第九条的规定：面试结束后，将笔试总成绩、面试成绩合成计算总成绩。若总成绩相等，以笔试总成绩高的排位在前。总成绩的计算公式为：
$$\text{总成绩} = \text{笔试总成绩} \div 4 + \text{面试成绩} \div 2$$
省级机关和省属单位(除省属公安、林业、监狱、劳教等单位人民警察职位外)根据总成绩从高分到低分按招考计划的1：1比例确定体检、考察人员。省属公

安、林业、监狱、劳教等单位人民警察职位根据报考人员总成绩从高分到低分按1：2比例确定参加体检人员，其中招考计划4名及以上职位的，按1：1.5的比例确定(有小数的四舍五入)。体检结束后，在体检合格人员中从高分到低分按照1：1的比例确定考察人员。不足规定比例的按实际人数确定。市以下各级机关参加体检、考察人员的比例见各地公告。由此可见，面试的地位不可小觑。我们曾反复强调过，进入面试名单的考生，除加考公共基础知识或专业科成绩的分值相差较大外，其余考生的笔试成绩相差不会很大。这样一来，面试对最终的胜负就具有决定性的意义。所以广大考生必须高度重视面试，我们看到很多笔试第一名的考生最后因面试成绩不理想而败北。我们同样也看到，有无数笔试不占优势的考生通过面试迎头猛进，最终摘得桂冠。因此，说一句“得面试者得天下”丝毫不为过。

三、浙江省公务员面试备考策略

根据长久以来的公务员面试教学、研究经验，结合历年浙江省公务员面试特点，对2010年浙江省公务员面试提出了以下几点建议：第一，做好面试前的充分准备 详细回顾自己，考生应把自己的阅历、能力、爱好等，事先进行一个系统的梳理、归纳和总结。并且充分了解所报岗位，由于不同层次的岗位、相同层次的不同岗位，对能力的考查重点各不相同，考生应对自己所报考岗位进行了解和匹配。第二，调整心态、注重仪表 面试在很大程度上是心态的竞争。考生要学会自信，不要过度紧张，要学会用平常心去看待面试。只有这样才能形成良性循环，反之，背负过多的包袱，反而让自己不能发挥出真实的水平。另外面试时，考生应穿着打扮得体，大方稳重，言行举止符合一般的礼节，避免多余的动作。一

个人的仪表不仅仅是外在的形象，同时也是内在气质及自信心的象征。第三，学会公务员式思维 考生在分析问题时特别是在分析社会热点问题时要客观、辩证、全面，要分析原因(背景)、利弊和对策建议等，要分清轻重缓急，在用词上要中庸和谐、通俗易懂、简洁明了。第四，不要追求完美 面试是没有标准答案的，标准答案带来的是千篇一律，一旦被识破，难以获得高分。因此，考生一定要记住，只要把自己的话说好就行了，而不是非要整出一个标准答案出来。但把自己的话说好，绝对不是信口开河、天马行空、乱说一通。一再强调，要将问题生活化，也就是说考生要把自己的个人经历和为人处事融入到整个面试答题过程中，做到“万事留心皆学问，人情练达即文章”。只有生活化、个性化的东西才是自己的东西，同样的题目同样的答案带来的将是灾难，这是张锐老师在培训过程中着重指出过的，也希望广大考生在备考的过程中能引起高度的重视。相关推荐：2010浙江公务员考试面试真题解析及近期热点分析 浙江公务员面试真题解析与2010年面试备考策略 浙江公考面试指导：做好三手准备进入情境 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com