

江西2010公务员考试面试考情分析及备考策略公务员 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/647/2021\\_2022\\_\\_E6\\_B1\\_9F\\_E8\\_A5\\_BF2010\\_c26\\_647946.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/647/2021_2022__E6_B1_9F_E8_A5_BF2010_c26_647946.htm)

2010年江西省公务员考试笔试成绩已经发布。时下，伴随着国考面试硝烟的燃起，江西省考的面试也将于3月20日开始，笔者在此对江西省公考面试的基本情况做一个分析，希望对考生备考有所帮助。

一、关于考试形式 根据《江西省国家公务员(机关工作人员)录用面试实施细则》(赣人发〔2003〕53号)第十一条的规定，江西省公务员面试主要采取结构化面谈和情景模拟相结合的方法，也可根据拟任职位要求采用其它测评方法。从目前我国公务员考试的方式来看，除上述两种形式外，还包括无领导小组讨论、文件处理等形式。但纵观江西历年考试真题来看，江西的公务员面试主要还是以结构化面试为主，题型也比较传统，因此各位考生不必过分紧张。

二、关于面试的分值比例 根据《江西省2010年度考试录用公务员工作实施方案》的：考试总成绩中，公共科目笔试成绩占50%，面试成绩和专业科目考试成绩共占50%。计算公式为：(1)有专业科目考试的：考试总成绩 = (行政职业能力测验成绩 + 申论成绩) × 50% + (面试成绩 + 专业科目成绩) × 50%；(2)没有专业科目考试的：考试总成绩 = (行政职业能力测验成绩 + 申论成绩) × 50% + 面试成绩，并从高分到低分排序。并且在实施方案中特别规定，如考试总成绩出现同分的，则根据面试成绩从高分到低分确定体检和考察对象。可见，面试的地位不可小觑。我们曾反复强调过，进入面试名单的同学，除加考公共基础知识或专业科成绩的分值相差较大外，其余考生，分值相差都不大

。以笔者自己的亲身经历为例，笔者在2009年曾参加山东公务员考试，并有幸成为笔试第一名(笔者所报考法院职位招收两名，笔者成绩为63.11)，按照1：3的比例，前六名进入面试。其中第二名至第六名的成绩分别为54.25、52.4、52.36、52.22、52.04，可见笔试成绩相差非常小。然而面试的分值差距还是比较大的，笔试的第六名见翻盘无望，便放弃了这次面试，根据规则排名第7的考生(成绩为51.75)递补参加了这次面试，而正是这位考生在面试中发挥出色，最终以第二名的成绩与笔者一同成功入围。这样一来，我们不难发现，面试对一个人的胜负具有决定性的意义。所以广大考生必须高度重视面试，我们看到很多笔试第一名的考生最后因面试成绩不理想而败北；我们同样也看到，有无数笔试不占优势的考生通过面试迎头猛进，最终摘得桂冠。因此，说一句“得面试者得天下”丝毫不为过。

### 三、江西省面试的备考策略

关于江西省公考面试备考策略，笔者有以下三点需要谈。第一，高度重视结构化面试。从目前我们掌握的信息看，不论是国考还是省考，结构化面试以其方便、快捷、区分度大等独特优势，成为面试中的主旋律。但是我们也必须看到，目前各省在结构化面试的题目难度上有不断加大的趋势。特别是对社会热点的考查越来越广泛，比如上海市2009年7月份公考面试中便考到了75事件，江西省考2009年也考到了五一黄金周以及高中文理分科，这就要求我们对时政热点保持高度的敏感性(考生可参阅笔者的另一篇文章《江西2010年公务员考试面试社会热点题》)。并且从面试真题的分析看，江西省考面试中的五道题目主要考核点都集中在综合分析社会热点(从2009年为例，下同。2月28日、3月1日第1题)、人际关系处

理(2月28日、3月1日第2题、4题)、应急事件处理(2月28日、3月1日第4、5题)、组织筹备(2月28日、3月1日第3题)等类型的题目上，考查的能力相对比较全面，这类题目也是笔者在江西省考培训过程中的重点所在，因此考生务必重视结构化面试的备考。第二，“实践是检验真理的唯一标准”。这也是我们在每次培训开始前着重强调的，考生在备考的时候，一定要注意多多练习，但是要注意，练习不是盲目的重复，一定要在同学、朋友或者老师的指导下进行练习，以确保每次练习真正起到实在的效果。练习不是简单的重复，按照马克思辩证唯物主义来说，应该是一个：暴露问题----解决问题-----提升能力----再暴露问题-----再提升的一个否定之否定的过程。因此希望考生真正有效地进行练习、有指导的进行练习。这样才能帮助自己最终冲过面试这道关口，实现自己公务员的梦想。第三，面试是没有标准答案的。标准答案带来的是千篇一律，通过广大考生表现出来的众口一词带给考官的也将是审美疲劳、高分难在。因此，考生一定要记住，只要把自己的话说好就行了，而不是非要整出一个标准答案来。但把自己的话说好，绝对不是信口开河、天马行空、乱说一通，要将问题生活化，也就是说考生要把自己的个人经历和为人处事融入到整个面试答题过程中，做到“万事留人皆学问，人情练达即文章”。相信我们的学员也应该有这样的体会，只有生活化、个性化的东西才是自己的东西，同样的题目同样的答案带来的将是灾难，这是笔者在培训过程中着重指出过的，也希望广大考生在备考的过程中能引起高度的重视。按照温总理去年的话说，今年将是“春色倍还人”的一年，衷心希望各位考生在这样一个春天能在面试中取得

理想的成绩！相关推荐：2010年江西省公务员录用考试面试  
备考技巧 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详  
细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)