

2010年公务员考试申论最新热点解析：蚁族公务员 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/647/2021\\_2022\\_2010\\_E5\\_B9\\_B4\\_E5\\_85\\_AC\\_c26\\_647968.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/647/2021_2022_2010_E5_B9_B4_E5_85_AC_c26_647968.htm)

2010年，申论考试更加关注弱势群体。“蚁族”问题尤为突出。现总结该考试热点，与广大申论考生分享。

一、名称由来 首先，蚂蚁具有较高的智商。据相关研究表明，蚂蚁有25万个脑细胞，在所有的昆虫中，是最聪明的物种。蚂蚁的高智商能用来描绘该群体所具有的“高知”、“受过高等教育”等特点。其次，蚂蚁属群居动物，一个蚁穴里常常有成千上万只蚂蚁，这也与该群体在物理状态下呈现出聚居生活的特征相吻合。此外，蚂蚁很弱小，但若不给予其足够的重视，蚂蚁也会造成严重的灾害(如蚁灾)，因此有人称蚂蚁为“弱小的强者”。蚂蚁这些特点与该群体弱势、低收入、不被人关注，易引发诸多社会问题等方面极为相似。此外，蚂蚁还有许多容易被我们忽视的优点，而恰恰是这些优点，与该群体有着高度的相似性。比如蚂蚁永不言弃的精神：如果我们试图挡住一只蚂蚁的去路，它会立刻寻找另一条路。要么翻过或钻过障碍物，要么绕道而行。还比如蚂蚁所具有的期待情怀：整个冬天蚂蚁都憧憬着夏天。在严冬中，蚂蚁们时刻提醒自己严寒就要过去了，温暖舒适的日子很快就会到来。即便是少有的冬日暖阳也会吸引蚂蚁们倾巢而出，在阳光下活动活动筋骨。一旦寒流袭来，它们立刻躲回温暖的巢穴等待下一个艳阳天的召唤。此外还有蚂蚁勤勤恳恳、全力以赴的工作态度等等。这些特点，都是“大学毕业生低收入聚居群体”的真实写照。什么是蚁族“蚁族”，是指“大学毕业生低收入聚居群体”。廉思曰

前在北京接受本报记者采访时介绍说，这些受过高等教育，却从事着保险推销、电子器材销售、广告营销、餐饮服务等临时性工作的大学毕业生们，主要居住在城乡接合部或近郊农村。绝大多数没有“三险”和劳动合同。月收入低于2000元。年龄集中在22岁至29岁之间。他们中有九成人是童年时曾被称为家中“小太阳”“小皇帝”的“80后”。

## 二、研究调查

根据对北京、上海、广州、武汉和西安等城市研究调查显示，每个城市的蚁族聚居的人群数量都相当惊人。与就业、教育相比，该人群的性危机凸显。作为80~90后，他们处于性活跃期，然而，蚁族婚姻状况与同居状况对比。未婚的人数占到被调查总体的93%，结婚的为7%，与异性同居的只有23%，这比农民工性危机还令人忧虑。“蚁族”的性需求难以得到满足。在93%未婚人群中有人的人占51%，其中的23%的人选择了同居的生活方式，只有33%的人在最近一个月内有过性生活。就全国成年人而言，平均性生活频率是在每星期1次左右。然而该群体的67%的人最近一个月没有性生活。对比之下，“蚁族”在性需求方面难以得到满足，人际性活动的缺失很可能会通过独自性生活(如：自慰)或其他途径进行宣泄，如果通过其他途径则在很大程度上引起社会问题。不论是“啃老族”，“月光族”，还是“蚁族”，它们指的是当前年轻人，特别是高校毕业刚步入社会不久的大学生们的几种生活观念和生活状态。我且把它们统称“三族”。其实这些“三族”现象不是我们中国的特色，它在国外早已普遍存在。只是我国每年涌入社会的大学毕业生数以百万计，每年流入像北京、上海这样的大城市的年轻人成千上万。规模上外国不可能有这么多人，所以，在国外这个现象也

就不显得那么突出了。尽管如此，国外的“三族”现象早已引起人们的关注。在美国这个群体有个比较好听的名称--“youngworkers”（青年打工者）。美国的一家专业机构(Peter D.HartResearchAssociates)曾经对这个群体从1999年至2009年做过一项跟踪调查，调查涉及该群体生活的诸多方面，如就业、收入、医疗保险、家庭生活等。根据调查他们发表了一份报告，题目为“ YoungWorkers -- A Lost Decade ”（青年打工者迷失的十年）。报告显示青年打工者一族在走向社会、开始独立生活的道路面临很多困难和挑战。当然，报告调查的“青年打工者”与我们的“三族”不一定完全吻合，但是报告反映的情况与我们的“三族”，特别是类似“蚁族”年轻人面临的困惑和挑战是相似的。

三、生存现状 生活条件差、缺乏社会保障、思想情绪波动较大，挫折感、焦虑感等心理问题较为严重，且普遍不愿意与家人说明真实境况，与外界的交往主要靠互联网并以此宣泄情绪。“蚁族”多从事保险推销、电子器材销售和餐饮服务 etc 低层次、临时性的工作，绝大多数没有“三险”和劳动合同，有的甚至处于失业、半失业状态，收入低且不稳定。

四、“蚁族”聚居处社会问题与现实生活中“蚁族”的庞大数量相比，在社会关注度上，“蚁族”却是一个极少为人所知的群体。现在社会上经常出现的是以“农民工、下岗职工、农民”为主题的媒体报道和学术研究，而有关“蚁族”的学术研究和媒体报道，都寥寥无几。在外来流动人口成为新闻媒体和文学作品(特别是打工文学)关注的主题，同时也日益成为学术界的主流话语和焦点时，“蚁族”却埋没于“青年农民工”、“流动人口”、“校漂族”等字眼之下，他们既没有纳入政府、社会组织的管理

体制，也很少出现在学者、新闻记者的视野之中。在某种程度上，这是一个被漠视和淡忘的群体!这是一个少有人关注和同情的群体!“蚁族”在主流话语中的缺失，并不代表他们在现实生活中不重要!2010年，“蚁族”的主要聚居区北京市唐家岭村面临拆迁。大约5万唐家岭租客不得不另觅他处。

五、发展趋势 随着中国社会城市化、人口结构转变、劳动力市场转型、高等教育体制改革等一系列结构性因素的变化，越来越多的大学毕业生选择在大城市就业。再加上国际金融危机的到来，“蚁族”的数量在未来几年内必将急剧增加。因此，尽管“蚁族”还没有形成社会学意义上的“社会阶层”，但日益显现的“蚁族”现象应当引起社会的充分关注和重视。

执著未来憧憬明天 六、解决对策 第一，建立公平合理的农民工报酬、就业、培训、社会保障等机制。基于我国经济社会发展的基本要求和新生代农民工社会作用的基本定位，我们必须公平对待新生代农民工，构建合理的农民工工资报酬制度，建立规范有序的就业制度、平等的人力资本投入制度和开放的社会保障制度，让农民工合理分享现代经济社会发展的成果，不断为他们的全面发展提供物质保证和基本渠道。

第二，进一步深化户籍制度改革。户籍制度的本质是依附于其上的种种福利、政策和管理方式，如何改革户籍制度是一项复杂的系统工程，各级政府应着力研究尽快采取行动，逐步降低农民工入户门槛，在为城市发展作出突出贡献的奖励型入户、购买城市房屋的投资型入户等制度的基础上，把在本市居住多少年以上的新生代农民工可以入户的制度也纳入进来，直至条件成熟时，取消户籍的城乡划分和地域划分。

第三，为新生代农民工制定相应的住房政策。“新生

代农民工”要想摆脱漂泊不定的状态，“居者有其屋”是最有效的解决途径之一。客观地说，在现有户籍制度尚未改变的前提下，任何城市的住房政策制定者都不敢也不愿全部将农民工纳入自己的保障住房范围。假如农民工可购买经济适用房，将很快吸引很多农民工进城入住直至城市不堪重负。目前比较可行的办法是为农民工提供廉租房，为“新生代农民工”修建宿舍或单身公寓。从长远看，应综合考虑集体农村土地制度下农民工进城后土地权益的变现问题。第四，建立健全新生代农民工政策服务体系。以市场载体、职业介绍、劳动力培训为重点，全面提升新生代农民工转移就业服务水平，形成覆盖市、县、乡的职业介绍体系。引导和发展民间培训机构，规范新生代农民工就业服务行为。进一步完善劳动事务代理等“一站式”服务，使农民工和城市居民享受同样的就业服务。加大劳动保障执法监察力度，确保农民工的合法权益得到有效保护。第五，进一步加大培训力度，全面提升新生代农民工整体素质。稳定就业是新生代农民工的基本需求，促进就业的关键是提高其就业能力，而素质和技能培训是提高新生代农民工就业能力的重要一环。当前，首先要健全工作机制，完善培训考核及资金监管办法，规范农民工技能培训。其次，加大资金投入，足额保证农民工培训补贴资金，设立专项资金，整合培训资源，改善劳动力技能培训机构的办学条件，提高培训质量。相关推荐：2010年公务员考试申论常见论证方法汇总 2010年公务员录用考试申论模拟试卷汇总 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)