

2009年《会计基础》辅导：职工薪酬的核算(2)会计从业资格考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/647/2021_2022_2009_E5_B9_B4_E3_80_8A_c42_647578.htm id="news_con" class="mar10"> 第三节 应付职工薪酬的会计处理 “应付职工薪酬”账户核算企业根据有关规定应付给职工的各种薪酬，贷方登记本月实际发生的应付职工薪酬总额。借方登记本月实际支付的各种应付职工薪酬，期末贷方余额反映企业尚未支付的应付职工薪酬。该科目应该按照“工资”“职工福利”“社会保险费”“住房公积金”“工会经费”“职工教育经费”“非货币性福利”等职工薪酬项目设置明细科目。来源：考试大www.

Examda.CoM考试就到百考试题 1.货币性职工薪酬 (1)确认应付职工薪酬 企业应当根据职工提供服务的受益对象确认应付职工薪酬 借：生产成本 (生产工人的职工薪酬) 制造费用 (车间管理人员的职工薪酬) 管理费用 (管理部门人员、离退休人员、福利人员的职工薪酬) 销售费用 (销售人员的职工薪酬) 在建工程 (在建工程负担的职工薪酬) 研发支出 (研发支出负担的职工薪酬) 贷：应付职工薪酬 外商投资企业按规定提取的职工奖励及福利基金 借：利润分配-提取的职工奖励及福利基金 贷：应付职工薪酬 例题1：某公司本月应付职工薪酬总额为205000元，其中，车间生产工人工资150000元，车间管理人员工资20000元，厂部行政管理人员工资15000元，从事专项工程人员工资10000元，离退休人员工资5000元，生产工人其他福利5000元。则会计分录是：借：生产成本 155000 制造费用 20000 管理费用 20000 在建工程 10000 贷：应付职工薪酬 205000 解除与职工的劳动关于给予的补偿(辞退福利) 借：

管理费用 贷：应付职工薪酬
备考咨询工程师考试最有效复习方法通过咨询工程师考试的四手准备！备考09年咨询工程师考试应具备的心态“三招记忆法”攻克咨询工程师难背关
备考咨询工程师考试应克服的困难 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com