

2009年《会计基础》辅导：职工薪酬的核算(3)会计从业资格考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/647/2021_2022_2009_E5_B9_B4_E3_80_8A_c42_647579.htm class="mar10" id="gg_content">

例题2：高强股份有限公司为一家家用电器制造企业。2006年9月，为了能够在一年度顺利实施转产，公司管理层制定了一项辞退计划。拟从2007年1月1日起，以职工自愿方式，辞退其甲生产车间的职工。辞退计划的详细内容，均已与职工协商一致。该辞退计划已于2006年12月6日经公司董事会正式批准，并将于下一个年度内实施完毕。辞退计划的有关内容见表121。

职位	拟辞退数量	工龄（年）	补偿标准（万元）
1~10 15车间主任	10	10~20	20
10~20 15车间副主任	10	20~30	25
10~20 15车间高级技工	50	1~10	10
10~20 15车间一般技工	100	1~10	5
10~20 15车间假定车间主任	10	10~20	20
10~20 15车间假定车间副主任	10	10~20	20

接受辞退的职工数量发生概率如表12-2

职工数量	发生概率
0	3%
1	5%
2	5%
3	20%
4	15%
5	25%
6	8%
7	12%
8	7%
9	12%
10	7%

接受人数的最佳估计数 = $1 \times 3\% + 2 \times 5\% + 3 \times 5\% + 4 \times 20\% + 5 \times 15\% + 6 \times 25\% + 7 \times 8\% + 8 \times 12\% + 9 \times 12\% + 10 \times 7\% = 5.67$ 人

辞退福利金额 = 接受人数的最佳估计数 \times 每人的补偿金 = $5.67 \times 20 = 113.4$ 万元

账务处理如下：借：管理费用 1134000 贷：应付职工薪酬 1134000

企业对职工的股份支付在等待期内每个资产负债表日，根据股份支付准则确定的金额，借记“管理费用”，贷记“应付职工薪酬”。在可行权日后，根据股份支付准则确定的金额，借记或贷记“公允价值变动损益”账户，贷记或借记“应付职工薪酬”。

(2)发放职工薪酬时：借：应付职工薪酬 贷：银行存款(库

存现金) 其他应收款 (核算代扣、代垫的房租、医药费、水电费等) 应交税费-应交个人所得税 企业职工职工福利费及工会经费、职工教育经费、社会保险等 借：应付职工薪酬 贷：银行存款

多智网校诚招各地市独家代理!!! 咨询工程师在线考试系统,海量题库! 咨询工程师历年真题回顾 2009年咨询工程师考试大纲 2009年咨询工程师考试趋势分析 100Test 下载频道开通,各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com