

2009年《会计基础》辅导：职工薪酬的核算(1)会计从业资格考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/647/2021_2022_2009_E5_B9_B4_E3_80_8A_c42_647580.htm id="news_con" class="mar10">

一、企业职工薪酬的确认与计量原则

- 1.企业在职工为其提供服务的会计期间，除解除劳动关系补偿金计入当期费用以外，其他职工薪酬均应根据职工提供服务的受益对象，将应确认的职工薪酬计入有关资产成本或当期费用，同时确认为应付职工薪酬负债。其中(1)应由生产产品、提供劳务负担的职工薪酬，计入产品成本或劳务成本(2)应由在建工程、无形资产负担的职工薪酬，计入建造固定资产或无形资产成本(3)上述(1)(2)之外的其他职工薪酬，计入当期损益。
- 2.企业为职工缴纳的社会保险和住房公积金应当在职工为其提供服务的会计期间，根据工资总额的一定比例计算，并按照上述1的办法处理。注意：(1)在企业应付给职工的各种薪酬中，国家有规定计提基础和计提比例，应按照国家规定的标准计提。国家没有规定计提基础和计提比例的，如职工福利费等，企业应当根据历史经验数据和情况，合理预计当期的应付职工薪酬。当期实际发生金额大于预计金额的，应当补提应付职工薪酬。当实际发生金额小于预计金额的，应当冲回多提的应付职工薪酬。(2)对于在职工提供服务的会计期末以后1年以上到期的应付职工薪酬，企业应当选择合理的折现率，以应付职工薪酬折现后金额，计入相关资产成本或当期损益。应付职工薪酬折现后金额相差不大的，也可以以未折现金额计入相关资产成本或当期费用。

二、非货币性福利的确认与计量

- 1.企业以其自产产品或外购商品作为非货币性福利发放给职工的

，应当根据受益对象，按照该产品或商品的公允价值，计入相关资产成本或当期损益，同时确认职工薪酬。2.将企业拥有的住房等资产无偿提供给职工使用的，应当根据受益对象，将该住房每期应计提的折旧计入相关资产成本或费用，同时确认应付职工薪酬。租赁住房等资产提供职工无偿使用的，应当根据受益对象，将每期应付的租金计入相关资产成本或费用，并确认应付职工薪酬。难以认定受益对象的非货币性福利，直接计入管理费用和应付职工薪酬。应用举例：下列职工薪酬中，不应当根据职工提供服务的受益对象计入成本费用的是()。 A.因解除与职工的劳动关系给予的补偿 B.构成工资总额的各组成部分百考试题 - 全国最大教育类网站(www . Examda。 com)来源：考试大 C.工会经费和职工教育经费 D.医疗保险费、养老保险费、失业保险费、工伤保险费和生育保险费等社会保险费 【答案】A百考试题：报关员网校 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com