

2010年初级经济师工商管理预习辅导工商企业组织结构(7)经济师考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/647/2021_2022_2010_E5_B9_B4_E5_88_9D_c49_647145.htm

事业部制----又称**联邦分权制**，国外大企业采用的多，国内也有这种模式。在总公司的统一领导下，按照产品或地区的不同，分别建立经营事业部。事业部是一种分权制的组织形式，实行相对的独立经营，单独核算，自负盈亏。公司最高管理机构握有人事决策、财务决策、规定价格幅度、监督等大权，利用利润等指标对事业部进行控制。事业部经理根据总公司总裁或总经理的指示进行工作，统一领导其主管的事业部和研发、技术等辅助部门。

优点：企业最高领导者可以摆脱日常事务，集中精力搞好战略决策，长远规划.有利于事业部间竞争，增加活力.有利于经营管理人才培养，发挥事业部主管的能动性，增强经营管理能力，提高管理效率。

缺点：横向联系差，事业部间配合差，易产生本位主义，只顾自己，忽视整体，导致短期行为.机构重叠增加成本，降低效率。

适合的企业：规模较大、产品种类较多、各种产品之间工作差别较大、技术比较复杂和市场广阔多变的企业。

网络结构----**核心企业**具有技术和品牌优势，负责生产产品中的关键部件，其他相关业务通过合同形式外包给其他方面相对优势的企业，形成网络。核心企业具有技术和品牌优势。

优点：节省固定资产投资，摆脱非核心产品经营，对产品质量、价格、服务有了更多的选择性，有较强的灵活性

缺点：缺乏对网络成员的控制力，网络成员关系不稳定，有潜在风险。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com