

2010年初级经济师工商管理预习辅导工商企业组织结构(6)经济师考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/647/2021_2022_2010_E5_B9_B4_E5_88_9D_c49_647146.htm

企业组织结构形式与选择 企业组织结构基本形式 根据不同的企业不同的特点主要有以下几种形式

- 1.直线型---又称单线型，早期形式。从最高层到最低层，上下垂直管理象一条直线。优点：结构简单，责权分明，指挥与命令统一，联系简捷，决策迅速，用人较少，费用较低，工作效率较高。缺点：没有专业职能机构和人员做领导的助手，要求领导者为通才全能任务。一旦扩大规模，产品结构复杂化后，会顾此失彼，难以应付。适用范围：产品单一，供销渠道稳定，工艺简单，规模小的企业。
- 2.职能型---以直线型为基础发展起来。按专业分工设置管理部门。各部门在其业务范围内有权向下级发布命令和指示，下级既听从上级领导者的指挥，也听从上级职能部门的指挥。优点：按职能分工，适应现代化生产技术复杂管理分工细的需要，也提高了管理的专业化程度，减轻了各级领导者的负担。缺点：多头领导，妨碍统一指挥，不利于建立健全责任制，影响整体工作效率的提高。
- 3.直线职能型---又称生产区域管理制，企业较多采取此形式。以直线型为基础，在各级行政管理者下设相应职能部门，分别从事管理，起参谋作用，是企业管理机构的基本组织形式。职能部门拟定计划、方案和命令，由行政领导者批准下达，职能部门不再直接指挥，只起业务指导作用。优点：集直线型与职能型长处于一身，保证了直线型的统一效果，又发挥了职能部门的作用。直线指挥人员可以集中精力指挥，搞好经营决策。有利于各尽其责

。缺点：职能部门横向联系差，易产生工作脱节和矛盾，影响整体管理效率。适用范围：规模不大，产品品种不太复杂，工艺稳定，市场情况比较容易掌握的企业

4. 矩阵型---又称“目标规划管理制”

，既有纵向组织系统，又有横向组织结构。横向系统的项目小组成员是从各业务部门调来的，受双重领导，即日常工作受原部门领导，参与小组工作时受项目负责领导。优点：打破传统，加强了纵向和横向联系，有利于职能部门配合，及时沟通，共同决策，提高效率，有力地激发了积极性和创造性，培养团队效能，提高技术和管理水平，提高管理组织的机动性和灵活性。缺点：双重领导难免在领导指挥上产生矛盾，不宜分清责任，易产生“临时工”的观念，对工作有一定影响。适用范围：生产经营复杂多变的企业，特别是创新性和开发性的项目。相关辅导：2010年经济师考试备考资料、学习方法汇总 2010年初级经济师工商管理预习辅导工商企业组织结构汇总 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com