

2010年初级经济师工商管理预习辅导绩效考核与员工成长(12)
经济师考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文
https://www.100test.com/kao_ti2020/647/2021_2022_2010_E5_B9_B4_E5_88_9D_c49_647369.htm 员工职业生涯管理 (一) 对员工职业探索期阶段的管理 在员工职业生涯的探索期阶段中，对员工成长尤其重要的是作好同化与匹配两项工作。 1. 同化 同化是指使不相同的事物逐渐变成相近或相同。 价值观的概念。 企业成员的目标也可以分为精神和物质两个方面。 精神方面的目标主要体现在追求事业成功和自我价值的实现，物质方面的目标主要体现在追求生活质量的提高。 2. 匹配 匹配是员工和企业的某个工作岗位之间双向选择的过程。 员工与企业工作岗位之间的匹配包括以下四个方面的内容： (1) 对工作岗位的任务的测量 (2) 对员工个人素质与能力的测量 (3) 对员工和工作岗位匹配度进行观察、分析与测量 (4) 对员工和工作岗位匹配结果进行分析 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。 详细请访问 www.100test.com