

2010年初级经济师工商管理预习辅导绩效考核与员工成长(11)
经济师考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文
https://www.100test.com/kao_ti2020/647/2021_2022_2010_E5_B9_B4_E5_88_9D_c49_647370.htm 员工职业生涯管理 一、职业生涯与职业生涯管理的含义 (一) 职业生涯的含义 职业生涯是指一个人一生所从事的所有职业活动和职业经历的整个过程。(二) 职业生涯管理的含义 职业生涯管理是指企业和员工个人根据自身的发展目标和发展要求，结合决定员工个人职业生涯的个体因素、组织因素和社会因素，对个人职业的发展变化进行规划、管理和控制的一系列活动。员工职业生涯管理包含着两层意思。二、员工职业生涯的阶段划分及各阶段的特点 员工职业生涯大致可分为职业探索期阶段、立业与发展阶段、职业中期阶段和职业后期阶段。(一) 职业探索期阶段及其特点 这一阶段始于青年刚涉足工作到25岁左右的时间里。主要特点有三个方面的：1.根据自己所学专业、能力、兴趣，结合社会需求等因素分析自己从事某职业和进入某企业的可能性以及优缺点 2.一旦选择了满意的职业和企业，将积极投入到工作中去 3.迫切希望得到重用，具有较强的冒险精神，愿意承担具有创造性的工作，希望得到实现自我价值的机会 (二) 立业与发展阶段及其特点 这一阶段大体上在员工的25~40岁之间。这一阶段中员工具有的特点体现着两个方面：1.有明确的职业生涯目标，经过反复思考和比较，选择较为认可的企业和工作，制定明确的职业生涯规划，确定个人发展时间表，实现自己的职业生涯目标。 2.当发现自己的职业生涯目标没有实现或已实现的目标意义不大时，自己的能力一点也不弱时，面临是修改目标并留在企业，还是确定新目

标重新选择一个企业 (三) 职业生涯中期阶段及其特点 这一阶段是在员工的45 ~ 58岁(女性45 ~ 53岁)之间。 特点主要体现着三个方面： 1. 事业成功的员工会尽最大努力维护自己的位置 2.非常关心自己的收入 3.知识陈旧，希望“缺什么补什么” “用什么学什么” “干什么会什么” (四) 职业生涯后期阶段及其特点 这一阶段一般指员工在58岁(女性员工53岁)以后到退休为止。 这一阶段中员工具有三个方面的特点： 1.“激流勇退” 2.保持健康，继续工作 3.对企业健康、医保等保障制度非常关心 例题：立业与发展阶段的特点是() A.一旦选择了满意的职业和企业，将积极投入到工作中去 B.具有较强的冒险精神，愿意承担具有创造性的工作，希望得到实现自我价值的机会 C.有明确的职业生涯目标，选择较为认可的企业和工作，制定明确的职业生涯规划，确定个人发展时间表，实现自己的职业生涯目标。 D.事业成功的员工会尽最大努力维护自己的位置 E.对企业健康、医保等保障制度非常关心 答案:C 相关辅导：2010年经济师考试备考资料、学习方法汇总 2010年初级经济师工商管理预习辅导绩效考核与员工成长汇总 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。 详细请访问 www.100test.com