

2010年初级经济师工商管理预习辅导绩效考核与员工成长(9)
经济师考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文
https://www.100test.com/kao_ti2020/647/2021_2022_2010_E5_B9_B4_E5_88_9D_c49_647372.htm 员工培训的实施 实施员工培训
主要包括确定员工培训目标和制订员工培训计划、受训人员的准备和具体实施员工培训计划三个环节。(一) 确定员工培训目标、制订员工培训计划 为了保证员工培训的顺利实施，首先需要有一个明确而具体的目标，并据此制定一个具体可行的计划，作为实施员工培训的指导。1. 员工培训目标的确定 原则：服从服务于企业目标，与企业长远目标吻合.既具有做够难度和富于挑战性，又切合实际，不宜过高.简明扼要，具体明确便于操作.具有较完备的体系结构，即在完成员工培训的期望目标下，应有与之相配套的足够子目标。每一项员工培训目标都包含着三个基本要素，即内容要素标准要素和条件要素。企业员工的培训目标划分为三大类型：(1)提高员工在企业中的角色意识.(2)获取知识、提高技能.(3)态度与动机的转变 2. 员工培训计划的制订 (1) 员工培训的目标 (2) 员工培训的内容 (3) 员工培训的对象 (4) 员工培训者 (5) 员工培训时间-----考虑时机和工作情况 (6) 员工培训的地点、设施等后勤保障 (7) 员工培训的方法及经费的预算与筹措 (二) 受训人员的准备 员工培训计划制定之后，企业要做好受训人员的准备工作，这主要包括：1. 人员落实 2. 对受训人员进行充分的动员 3. 指导受训人员做好受训的各种准备 (三) 实施计划 实施计划是整个员工培训过程的中心环节。员工培训实施过程大致包括四个步骤或环节，即执行、检查、反馈和修正。在员工培训计划实施后，还要对员工培训的效果等进行评估。评

估的目的：一是检验员工培训效果.二是总结员工培训的经验教训.三是为做好下一轮的员工培训工作提供依据。 例题：企业要做好受训人员的准备工作，主要包括() A.人员落实 B.对受训人员进行充分的动员 C.指导受训人员做好受训的各种准备 D.员工培训的地点、设施等后勤保障 E.员工培训的方法及经费的预算与筹措 答案：ABC 相关辅导：2010年经济师考试备考资料、学习方法汇总 2010年初级经济师工商管理预习辅导绩效考核与员工成长汇总 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com