

2010年初级经济师工商管理预习辅导绩效考核与员工成长(7)

经济师考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/647/2021_2022_2010_E5_B9_B4_E5_88_9D_c49_647374.htm

员工培训 员工培训的目的和原则

(一) 员工培训的含义 员工培训是指企业根据经济和社会发

展特别是自身实际工作的需要，采取多种方式对其员工进行

的有计划、有组织、多层次培养和训练活动，通过这种活动

使员工具备胜任本职工作及职位转换所需要的知识、技能、

工作态度和在工作行为，改善他们在现有或将来职位上的工作

业绩，进而实现企业整体绩效的改善和提升。(二) 员工培训

的目的 1. 使新进入企业的院校毕业生符合职位要求 2. 是在岗

员工不断的适应社会发展的需要 3. 使员工实现自我价值、追

求自我发展的愿意得以实现 4. 使企业培育企业文化、统一员

工理念的需要得以满足 5. 使企业提升整体绩效、增强竞争优

势的目的得以实现 (三) 员工培训的原则 企业进行员工培训应

遵循以下原则： 1. 理论联系实际，学以致用原则 2. 知识技

能培训与企业文化培训兼顾的原则 3. 全员培训和核心员工培

训相结合的原则 4. 过程管理与结果考核相结合的原则 例题：

企业进行员工培训应遵循的原则有()。 A. 理论联系实际，学

以致用的原则 B. 知识技能培训与企业文化培训兼顾的原则 C.

全员培训和核心员工培训相结合的原则 D. 企业员工与企业资

源相结合的原则 E. 过程管理与结果考核相结合的原则 答案

：ABCE 相关辅导：2010年经济师考试备考资料、学习方法

汇总 2010年初级经济师工商管理预习辅导绩效考核与员工成

长汇总 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细

请访问 www.100test.com