

2010年初级经济师工商管理预习辅导绩效考核与员工成长(6)
经济师考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文
https://www.100test.com/kao_ti2020/647/2021_2022_2010_E5_B9_B4_E5_88_9D_c49_647375.htm 绩效考核的步骤与方法 (一) 绩效考核的步骤 员工绩效考核的具体实施步骤大致包括准备、具体实施、信息反馈、考核结果的运用四个阶段。 1. 绩效考核的准备阶段 这一阶段的主要任务是制订绩效考核计划和做好技术准备工作。 2. 绩效考核的实施阶段 (1) 绩效沟通 (2) 绩效考核评价 绩效考核评价主体一般包括上级、同事、下级、本人和客户五类。 3. 绩效考核结果的反馈 4. 绩效考核结果的运用 例题：绩效考核评价主体一般包括() A.上级 B.同事 C.下级 D.本人 E.客户 答案：ABCDE 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com