

2010年初级经济师工商管理预习辅导绩效考核与员工成长(4)  
经济师考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文  
[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/647/2021\\_2022\\_2010\\_E5\\_B9\\_B4\\_E5\\_88\\_9D\\_c49\\_647377.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/647/2021_2022_2010_E5_B9_B4_E5_88_9D_c49_647377.htm) 绩效考核 绩效与绩效考核的含义 绩效的含义 1. 绩效的概念 绩效就其范围而言，可分为企业的绩效、部门的绩效和员工个人的绩效三种，这里主要研究员工个人绩效及其相关问题。员工个人绩效是指员工个人从事其本职工作后所产生的成绩和成果。 2. 绩效的特点 (1) 多因性 (2) 多维性 (3) 变动性 绩效考核的含义与功能 1. 绩效考核的含义 绩效考核是组织根据既定员工绩效目标、收集与员工绩效相关的各种信息，借助一定的方法，定期对员工完成绩效目标的情况进行考察、评价、反馈，从而促进员工绩效目标的实现并促进组织整体绩效目标的实现的活动。 正确理解绩效考核的含义，应注意把握以下几点： (1) 绩效考核是一项管理活动 (2) 绩效考核的目的是为了促进个人、所在部门和整个企业整体绩效的提高 (3) 绩效考核是人力资源管理的一项重要职能，是组织者所有管理者的责任 (4) 绩效考核必须有一个事先确定的时间周期，并要借助一定的方法 2. 绩效考核的功能 (1) 管理功能 (2) 激励功能 (3) 学习和导向功能 (4) 沟通功能 (5) 监控功能 (6) 增进绩效的功能 例题：绩效考核的功能有( ) A.管理功能 B.激励功能 C.沟通功能 D.监控功能 E.增进绩效的功能 答案：ABCDE 相关辅导：2010年经济师考试备考资料、学习方法汇总 2010年初级经济师工商管理预习辅导绩效考核与员工成长汇总 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)