

2010年初级经济师工商管理预习辅导绩效考核与员工成长(1)

经济师考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/647/2021_2022_2010_E5_B9_B4_E5_88_9D_c49_647380.htm

工作分析 工作分析概念、作用

1.概念-----管理者了解企业内的一种职位信息和任职条件信息，并以一种格式把与这种职位有关的信息描述出来，从而使

其他人能了解这种职位和人员需求的过程。工作分析的主体是进行工作分析的管理者和有关人员，客体是企业内部的各个职位，内容是各个职位有关的情况信息，结果是工作说明书和工作分析报告。包括：内容、目的、方式、时间、地点、人员、对象、职责权限、任职资格。

2.工作分析的作用

1.工作分析为企业战略的落实和组织结构的优化奠定了坚实的基础

2.工作分析为企业制定科学的人力资源规划提供了必要的信息

3.工作分析为企业的员工招聘提供了明确的标准

4.工作分析为企业的员工培训和开发提供了明确的依据

5.工作分析为企业的绩效考核工作提供了科学的依据

6.工作分析为企业制定公平合理的薪酬政策奠定了基础

工作分析的步骤与方法

1.准备阶段 (1) 确定工作分析目的 (2) 制定工作分析计划 (3) 组建工作分析小组 (4) 建立有效的沟通体系 (5) 确定调查和分析对象的样本

2.调查阶段 (1) 收集背景资料 (2) 收集基本数据与信息 (3) 收集工作任职者的意见和建议

3.分析阶段 (1) 审查工作信息 (2) 分析工作信息

4.形成结果阶段

5.应用反馈阶段

例题：下列属于工作分析准备阶段的工作步骤的是()

A.确定工作分析目的 B.收集背景资料 C.制定工作分析计划 D.分析工作信息 E.组建工作分析小组

答案ACE 相关辅导：2010年经济师考试备考资料、学习方法汇总 2010年初

级经济师工商管理预习辅导绩效考核与员工成长汇总 100Test
下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com