

05年初级经济师《人力资源知识与实务》试题 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/647/2021_2022_05_E5_B9_B4_E5_88_9D_E7_BA_c49_647869.htm nbsp.经济师考试nbsp.word

格式nbsp.资料来源：nbsp.资料下载：nbsp.nbsp.nbsp.nbsp.)

。nbsp.nbsp. B.能力nbsp.nbsp. D.知识2.当人们对一个问题了解较少时.预先的警告和态度改变之间的关系为(nbsp.nbsp. B.预先的警告有助于态度改变nbsp.nbsp. D.两者关系不确定3.关于人格的陈述，错误的是(nbsp.nbsp. A.人格是相对稳定的，这是说一个人再不同的情景中采取的态度和行为反映都是一样的nbsp. C.人格会受到环境的塑造nbsp.nbsp.)

：nbsp.nbsp.nbsp.nbsp. C.说话的内容nbsp.nbsp.nbsp. D.说话的节奏5.研究发现，当团体的规模达到(nbsp.nbsp.nbsp.

A.4nbsp.nbsp.nbsp.nbsp.nbsp.nbsp.nbsp.nbsp.nbsp.nbsp.nbsp.

n timer="0" data-bbox="42 504 831 533">nbsp.nbsp.nbsp.nbsp.nbsp.nbsp.nbsp.nbsp.nbsp.nbsp.nbsp. A.指挥团

体nbsp.nbsp.nbsp.nbsp.nbsp.nbsp. C.任务团

体nbsp.nbsp.nbsp.nbsp.nbsp.nbsp.nbsp.nbsp.nbsp.nbsp.nbsp.)。nbsp.nbsp.nbsp.nbsp.nbsp.nbsp.

B.成就感nbsp.nbsp.nbsp.nbsp.nbsp.nbsp. D.家庭安全8.关于工作满意

度的陈述，正确的是(nbsp.nbsp. A.不同企业间工作满意度的比较没有意义nbsp. C.报酬、晋升等制度是否公平会极大地影响员工的工作满意度nbsp.nbsp.)。nbsp. B.人力资源在活动过程中是可以被激励的nbsp. D.人可以有效地对自身活动做出选择，调整自身与外界环境的关系10.关于人力资源管理的重要任务，错误的陈述是(nbsp.nbsp.nbsp. A.维持并改进员工队伍的素质，以提高组织的产品和服务的质量nbsp.nbsp.nbsp. C.维护组织政策的稳定性，避免人事政策随》卜界环境的改变而

变化 D.支持合理的组织文化，改善组织文化中不合理的地方 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。
详细请访问 www.100test.com