2004年经济师考试《初级人力资源管理专业》试题 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文
https://www.100test.com/kao_ti2020/647/2021_2022_2004_E5_B9_B4_E7_BB_8F_c49_647871.htm nbsp.经济师考试nbsp.word格式nbsp.资料来源：nbsp.资料下载：nbsp.nbsp.nbsp.)时期，各派竞争力量形成一种试探性的平衡，开始以一种合作的方式组合在一起。A形成nbsp. C．规范nbsp.nbsp.)。nbsp. B．凝聚力越大绩效越差nbsp.nbsp. D．简单线性关系3．组织中的小道消息在沟通中往往具有一定的准确性，研究表明，在正常的工作环境中，有(nbsp.nbsp. A．1／3nbsp.nbsp.nbsp. C．2／3nbsp.nbsp.nbsp.)的说服效果较好。nbsp. B．听觉信息nbsp. D．双面信息5．在五人群体的沟通中，(nbsp.nbsp. A．轮状沟通nbsp. C.交错型沟通nbsp.nbsp.)。nbsp. B．提建议nbsp. D忽视7．通过检查人力资源需求，确保组织能够在需要的时候聘用到足够数量合格员工的人力资源实践活动是(nbsp.nbsp. A．人力资源培训nbsp. C.人力资源选拔nbsp.nbsp.nbsp.)。nbsp. B为其他部门提供人力资源问题解决方案nbsp. D．控制本部门的人事费用9．以下属于中型企业人力资源管理部门设置的一般特点的是(nbsp.nbsp. A．工作重心更多地放在档案和薪酬管理等事务上nbsp. C．拥有数量很多的人力资源管理专家nbsp.nbsp.)。nbsp. B．泰勒nbsp. D．吉尔布雷斯夫妇11．把工作作为一种生活内容时获得的满意程度，被称作为(nbsp.nbsp. A．社会促进nbsp. c．组织承诺nbsp.nbsp.)。nbsp. B．因人因时因境实施管理，辩证地对待人和工作 . C．建立真正科学的劳动过程 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com